

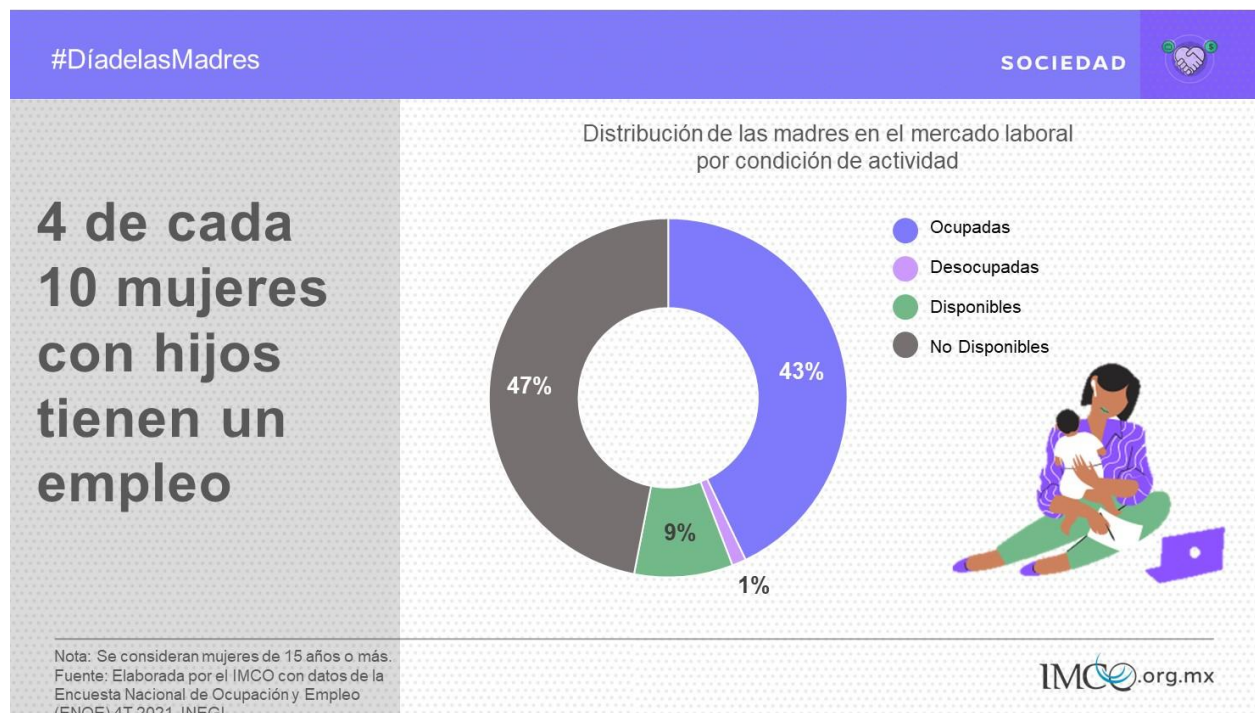
Nota Informativa IMCO

Radiografía de las madres en la economía

- En México, 7 de cada 10 mujeres que tienen un empleo son madres.
- Las madres con empleo tienen, en promedio, entre 1 y 2 hijos, y 6 de cada 10 están casadas.
- Las madres tienden a buscar empleos más flexibles, lo que se refleja en mayores tasas de informalidad, menores ingresos, trabajo por cuenta propia y jornadas laborales más cortas.
- 72% de las mujeres que no tienen empleo remunerado, pero quisieran trabajar, son madres.
- Para que más madres se puedan unir a la fuerza laboral, es necesario que México avance hacia un Sistema Nacional de Cuidados y haya mayor oferta de empleos compatibles con las tareas de cuidado no remuneradas.

¿Cuántas madres hay en México? ¿A qué se dedican?

En el marco del Día de las Madres, el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) analizó las cifras del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) al cuarto trimestre de 2021 para conocer cuál es la situación de las madres en México y las condiciones laborales que enfrentan. **En México hay 51.9 millones de mujeres de 15 años o más, de las cuales 72% son madres.**



Nueve de cada 10 madres que no tienen intenciones de tener un trabajo remunerado (no disponibles) dedica su tiempo a quehaceres domésticos. Esta cifra reafirma que **el cuidado del hogar y de los hijos recae principalmente entre las mujeres**, lo cual limita su tiempo para realizar otras actividades como estudiar o tener una actividad remunerada.

¿Qué características tienen las madres con empleo?

La maternidad en México es un factor de deterioro de las condiciones laborales de las mujeres en nuestro país. 67% de las madres que tienen un empleo remunerado gana hasta dos salarios mínimos mensuales (un máximo de \$10 mil 372 pesos al mes), mientras que una menor proporción (58%) de las que no tienen hijos se encuentra en este mismo rango salarial.

Las madres tienden a buscar alternativas laborales con mayor flexibilidad de tiempo que permitan compaginar el trabajo con la vida personal. Esto se refleja en el hecho de que la mayoría estén empleadas en la informalidad (58%), trabajen menos de 35 horas a la semana (35%) debido a la doble carga de trabajo que enfrentan, y busquen ocuparse por cuenta propia (28%).

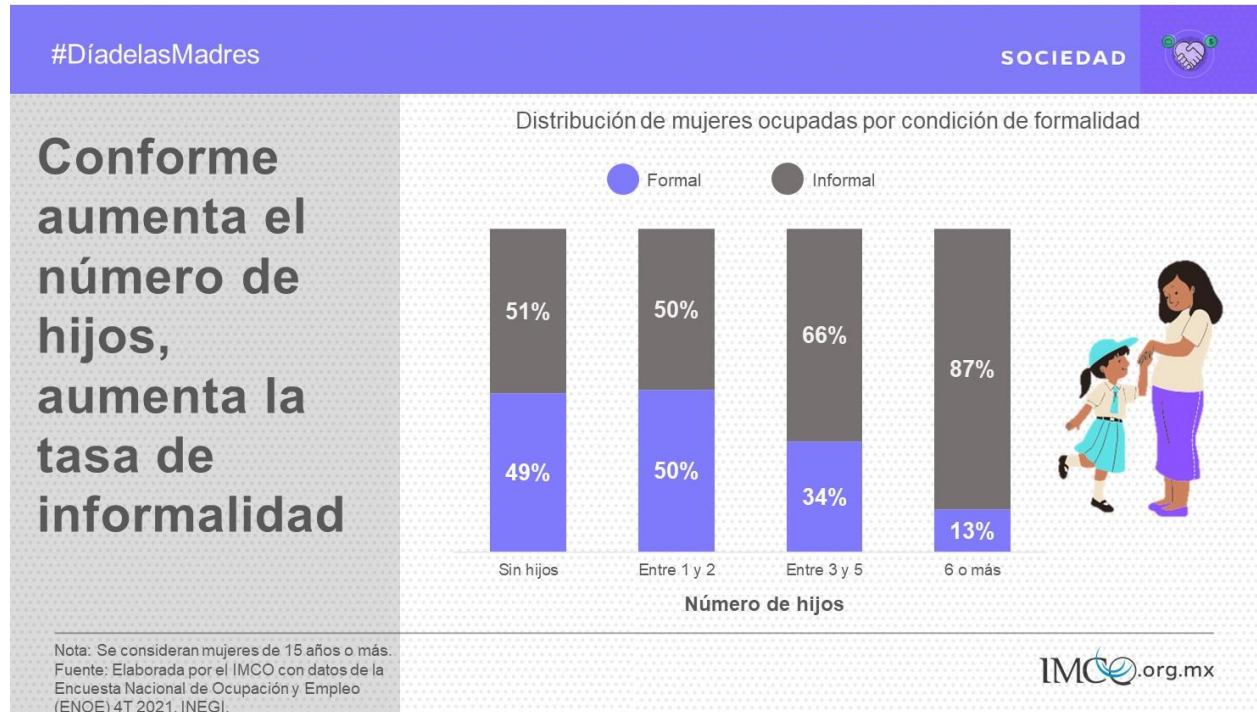
¿Cómo impacta el número de hijos en las condiciones laborales de las madres?

El nivel de preparación académica varía entre las madres con un empleo y el número de hijos que tienen. Mientras 4% de las mujeres que trabajan y tienen uno o dos hijos reportaron no haber terminado la primaria, 52% de las mujeres con seis o más hijos no completaron ese nivel educativo.

El número de hijos también impacta en el tipo de ocupación de las mujeres, ya que **la proporción de las madres que trabajan por cuenta propia incrementa conforme más hijos tienen.** Así, 2 de cada 10 mujeres que tienen entre uno y dos hijos trabaja por cuenta propia, a diferencia de 1 de cada 2 que tiene seis o más hijos.

Por último, el número de hijos impacta el nivel de ingreso de las madres que trabajan. 63% de las trabajadoras con uno o dos hijos gana hasta dos salarios mínimos, mientras que 73% de aquellas con seis hijos o más tiene ese mismo nivel de ingreso. Por su parte, **las mujeres con un mayor ingreso mensual** (más de cinco salarios mínimos al mes o \$25,930.50 pesos) **tienen menos hijos que el promedio del resto de las mujeres con empleo.** Mientras que siete de cada 10 mujeres con empleo son madres, seis de cada 10 mujeres que ganan más de cinco salarios mínimos lo son.

En parte, esto se asocia a las condiciones laborales. En particular, la tasa de informalidad de las mujeres con seis o más hijos es 37 puntos porcentuales mayor que la de aquellas con uno o dos hijos.



Ser madre y participar en el mercado laboral es un desafío para muchas mujeres en México y en el mundo. Para evitar que las mujeres sientan la necesidad de elegir entre trabajar o dedicarse a las labores de cuidado, el IMCO Propone:

- **Avanzar hacia un Sistema Nacional de Cuidados que ofrezca una red de servicios alternativos de calidad.** Esto puede liberar tiempo a las madres para que, si así lo desean, puedan integrarse al mercado laboral.
- **Transitar hacia un esquema de licencias de paternidad, obligatorias e intransferibles,** que fomente la corresponsabilidad de cuidados de las y los hijos al interior de los hogares.
- **Implementar políticas de integración vida-trabajo** para que más mujeres puedan combinar sus responsabilidades laborales con sus necesidades personales.
- **Diseñar programas para captar de regreso al talento de mujeres** que abandonaron el mercado laboral durante las primeras etapas de su maternidad.

Conoce más acciones para alcanzar empleos más equitativos [aquí](#).

El IMCO es un centro de investigación apolítico y sin fines de lucro dedicado a enriquecer con evidencia la toma de decisiones públicas para avanzar hacia un México justo e incluyente.

Para entrevistas favor de comunicarse con

Paola Gurrola | prensa@imco.org.mx | Cel. (55) 7907 6656