

ÍNDICE DE COMPETITIVIDAD ESTATAL 2022

- En la edición 2022 del Índice de Competitividad Estatal, la Ciudad de México se ubica en el primer lugar, mientras que Guerrero permanece como la entidad menos competitiva desde el 2010.
- Trabajar en México significa enfrentar condiciones desiguales entre los estados del norte y los del sur. En estados como Baja California Sur, Nuevo León y Sinaloa, el trabajo provee de más ingresos a las familias y los trabajadores tienen más acceso a la salud. En contraste, en el sur hay mayores niveles de informalidad y más fuerza laboral desaprovechada.

Los tomadores de decisiones en México necesitan herramientas para identificar las áreas en las que se debe tomar acción para elevar la calidad de vida, propiciar un sano ambiente de negocios, e impulsar el desarrollo sostenible en las 32 entidades del país. Por ello el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) publica la edición 2022 de su Índice de Competitividad Estatal (ICE), que permite entender la capacidad de las entidades para generar, atraer y retener talento e inversión.

Resultados del Índice de Competitividad Estatal (ICE) 2022

El ICE está compuesto por 72 indicadores clasificados en 10 subíndices, con base en los cuales se clasifica a los estados en seis niveles de competitividad. La Ciudad de México ocupa el primer lugar, mientras que Guerrero permanece como la entidad menos competitiva desde el ICE 2010, con competitividad baja. En ese mismo nivel también están Zacatecas, Michoacán, Chiapas y Oaxaca.



En esta edición 10 estados mejoraron, 11 retrocedieron y 11 se mantuvieron igual. Es importante destacar que ningún indicador explica por sí solo el cambio de posiciones de las entidades. Entre los cambios, se destacan algunos:

- **Querétaro** salió de los primeros tres lugares al pasar de la posición 3 a la 4. Esto se debe a que, entre otras cosas, la brecha salarial entre mujeres y hombres se amplió 6 puntos porcentuales (13% vs. 19%).
- **Michoacán** pasó de la posición 26 a la 29, por lo que bajó de nivel de competitividad media baja a baja. Uno de los datos más relevantes en esta entidad es que se duplicó el costo de la inseguridad y el delito: pasó de tres mil a más de siete mil pesos por persona.
- **Zacatecas** tuvo un deterioro en términos de desigualdad salarial y carga aérea de mercancías, además de que aumentó en 38% los homicidios dolosos (67.9 por cada 100 mil habitantes), lo que, aunado a otros elementos, ocasionó un descenso del lugar 25 al 28.
- **Tabasco** tuvo una mejoría en la productividad total de los factores, y también redujo el robo de vehículos; subió de la posición 29 a la 23.

Todas las entidades federativas pueden ser más competitivas. Este estudio permite conocer aquellas que más han avanzado e identificar los desafíos más grandes. Algunos datos relevantes son:

- La **brecha de ingresos laborales entre hombres y mujeres** fue de 15%, es decir, mientras un hombre recibe 100 pesos por su trabajo, una mujer recibe 85. En los estados menos competitivos, como **Tlaxcala y Oaxaca**, la brecha es mayor, de 21% y 24%, respectivamente.
- **Baja California Sur y Nuevo León tienen mayores ingresos laborales**, con 13,141 y 11,125 pesos mensuales respectivamente. En contraste, en **Oaxaca y Chiapas** los ingresos laborales son 6,071 y 4,912 pesos mensuales, respectivamente.
- **Jalisco destaca por ser el estado más innovador**, ya que desarrolló 5.73 patentes por cada cien mil personas económicamente activas durante 2021, mientras que en otras catorce entidades esta cifra es menor a 1.
- **Yucatán es la entidad más segura** con menos homicidios dolosos por cada cien mil habitantes (2.1), mientras que Baja California tuvo una tasa de 72.5 delitos por cada cien mil habitantes en 2021.
- **La Ciudad de México destaca en su conectividad a internet**, donde tres de cada cuatro viviendas cuentan con acceso, mientras que en Chiapas la cifra es de solo una de cada cinco viviendas.

Las entidades más competitivas atraen más talento e inversión y ofrecen mejores condiciones laborales, es decir, un estado competitivo genera las condiciones necesarias para elevar la calidad de vida de los trabajadores. La edición 2022 del ICE se enfoca en un análisis minucioso sobre cómo es trabajar en México. Lo que se observa es un país fragmentado: mientras que en el norte el trabajo provee de mayores ingresos a las familias y estas tienen en promedio más acceso a la salud, sucede lo contrario en el sur. Algunos indicadores clave revelan que:

- **Ingresos laborales.** El promedio de los ingresos laborales de Baja California Sur, Nuevo León y Baja California, es superior a los 10,500 pesos mensuales, mientras que en Tlaxcala, Oaxaca y Chiapas es menor a 6,250 pesos mensuales.

- **Informalidad.** Seis de cada diez trabajadores se encuentran en la informalidad a nivel nacional. En Baja California Sur, Coahuila y Nuevo León es de poco menos de cuatro, y en Chiapas, Oaxaca y Guerrero es cercana a ocho de cada diez.
- **Talento.** En la Ciudad de México, Nuevo León y Baja California Sur, la población mayor de 25 años que cuenta con educación rebasa el 30%. Por su parte, en Zacatecas, Guanajuato, Hidalgo, Chiapas, Guerrero y Oaxaca esta cifra no alcanza el 20%.

Las oportunidades laborales y la calidad del empleo están ligadas a la competitividad, por lo que el **IMCO Propone:**

- **Identificar las raíces de la informalidad en la región,** ya sea la prevalencia de empresas informales o el incumplimiento de los derechos laborales por parte de empresas que sí cumplen con otras responsabilidades fiscales.
- **Adoptar prácticas para atraer el talento de más mujeres,** tanto en el sector público como el privado, a través de políticas internas de integración vida-trabajo, igualdad laboral y no discriminación.
- **Reformar el sistema de seguridad social para reducir los costos que las empresas enfrentan** al formalizar a sus empleados y cumplir con obligaciones fiscales.
- **Generar un entorno de negocios con condiciones propicias para la inversión en el país,** tanto nacional como internacional, mediante el cumplimiento del estado de derecho y la estabilidad económica.

Consulta las boletas de competitividad de las 32 entidades en imco.org.mx/indices.

El IMCO es un centro de investigación apartidista y sin fines de lucro, dedicado a enriquecer con evidencia la toma de decisiones públicas para avanzar hacia un México justo e incluyente.

Para entrevistas favor de comunicarse con

Paola Gurrola | prensa@imco.org.mx | Cel. (55) 7907 6656