



**JUSTICIA  
LABORAL**  
JUSTICIA TRANSPARENTE

6 julio, 2015  
Guadalajara, Jal.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)



**USAID**  
FROM THE AMERICAN PEOPLE



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# JALISCO

GOBIERNO DEL ESTADO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# ESTADO DE DERECHO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*En la justicia laboral...*



# ¿QUÉ PASA HOY CON LA JUSTICIA LABORAL?

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- El siglo XXI demanda **más justicia laboral individual** que colectiva.
- Las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje (JLCA) hoy no responden a esa **demanda de trabajo**.
- Como consecuencia, se abre la posibilidad a espacios de **corrupción, impunidad, servicios deficientes** y a una ausencia de estado de derecho en materia laboral.

Para mayor detalle consultar *“Por una mejor justicia laboral”* <http://imco.org.mx/justicia-laboral/>



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# ANTECEDENTES DE LA JLCA DE JALISCO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- Audiencias y conciliaciones celebradas con **agilidad**, pero **con violaciones** que ocasionaban impugnaciones.
- **Malas prácticas, corrupción y falta de control** en la concentradora de actuarios.
- **Tres juntas** nuevas “*en papel*” que no funcionaban.
- El universo de juicios laborales activos era **de 70,000**, de los cuáles había un **rezago en 42,000**.
- La plantilla laboral era de **393** servidores públicos.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# ACCIONES TOMADAS EN CONFLICTOS INDIVIDUALES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

### PARA MEJORAR EL PROCEDIMIENTO:

- Desaparición de **esquema ágil** de audiencias y conciliaciones.
- Eliminación de la **concentradora de actuarios** y reasignación de su personal.
- Resolución de conflicto que impedía trabajar a tres **nuevas juntas**.

### PARA ATENDER EL REZAGO:

- Esfuerzo por lograr la **conciliación**.
- **Jornadas** de viernes de conciliación



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# IMPACTO DE LAS ACCIONES TOMADAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

## Disminución de expedientes activos



Fuente: Información proporcionada por la Presidencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Jalisco.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOMexico

# EFFECTOS DE LAS ACCIONES TOMADAS

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

***Incrementó la resolución de conflictos individuales***



Fuente: Información proporcionada por la Presidencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Jalisco.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOMexico

# RETOS ACTUALES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- Incremento permanente de demandas laborales.
- Tras la reforma a la ley de amparo, se dedica más tiempo a atender las sanciones al incumplimiento de amparos.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

CASO JALISCO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿SE PUEDE EVALUAR  
EL ESTADO DE DERECHO  
EN MATERIA LABORAL?



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# UN ESTUDIO SIN PRECEDENTE EN JALISCO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Se sustenta en el eje de transparencia y acceso a la información para evaluar aspectos:

### PERCEPTIVO

- Demandantes
- Abogados laboristas
- Personal jurídico de la JLCA

### EMPÍRICO

- Expedientes laborales de despido injustificado



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# ACTORES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral

 [IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)

 [@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

 [/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)

 [/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

PERCEPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

ENCUESTA APLICADA

A 400 ACTORES

EN LA JLCA DE JALISCO.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# ACCESO A LA JLCA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Lo más fácil para una persona que acude a presentar su demanda laboral es...*

Entrar a las instalaciones

85.8%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# ABOGADO DE OFICIO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*El abogado de oficio es una obligación, pero...*

No se le ofreció al

65.8%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*La posibilidad de **conciliar** debe ser en cualquier momento del conflicto, aunque...*

Solamente se ofreció al

55.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOMexico

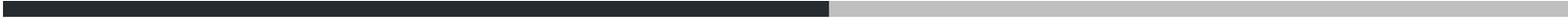
# RECURSOS HUMANOS

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Hace falta **más personal** en la JLCA?*

Sí

52.8%



*¿De quién es la culpa en el retraso en la ejecución de los laudos?*

Del personal

47.5%

# CALIDAD DEL SERVICIO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Hay **igualdad** en el trato recibido?

No

52.2%



¿Hay **claridad** en los derechos notificados?

No

57%



# SERVICIOS DE CONSULTA

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Es **ágil** la consulta  
de expedientes?

No

53%



¿Es posible hacer consulta  
**remota**?

No

79.2%



# CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Existe *corrupción* en la JLCA?

Sí

40.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# CORRUPCIÓN

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿**Cobran** los servicios de la JLCA?

Sí

23.3%



¿**Pagan** por las notificaciones?

Sí

26.5%



# SANCIONES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Existen **sanciones** por **falsedad del actor**?

No

51.5%



¿Se **cumplen** con las **sanciones**?

No

56.5%



ABOGADOS LABORALISTAS

&

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

# PERCEPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

102

Abogados  
que litigan en la JLCA de Jalisco

97

Servidores Públicos  
de la JLCA de Jalisco

· Entrevista con un promedio de duración de 40 minutos ·



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



# ABOGADOS LABORALISTAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Qué nivel de estudios tienen?*

ABOGADOS LABORALISTAS

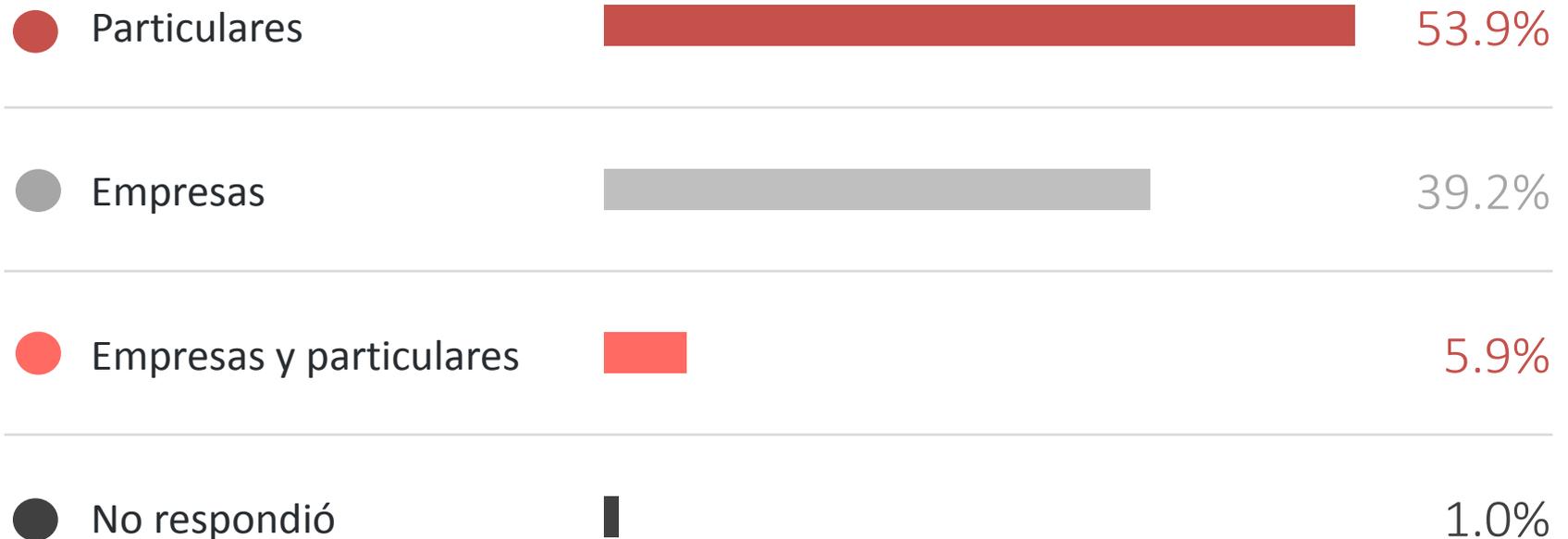


# ABOGADOS LABORALISTAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿A quién representan?*

## ABOGADOS LABORALISTAS



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)

[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)

[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

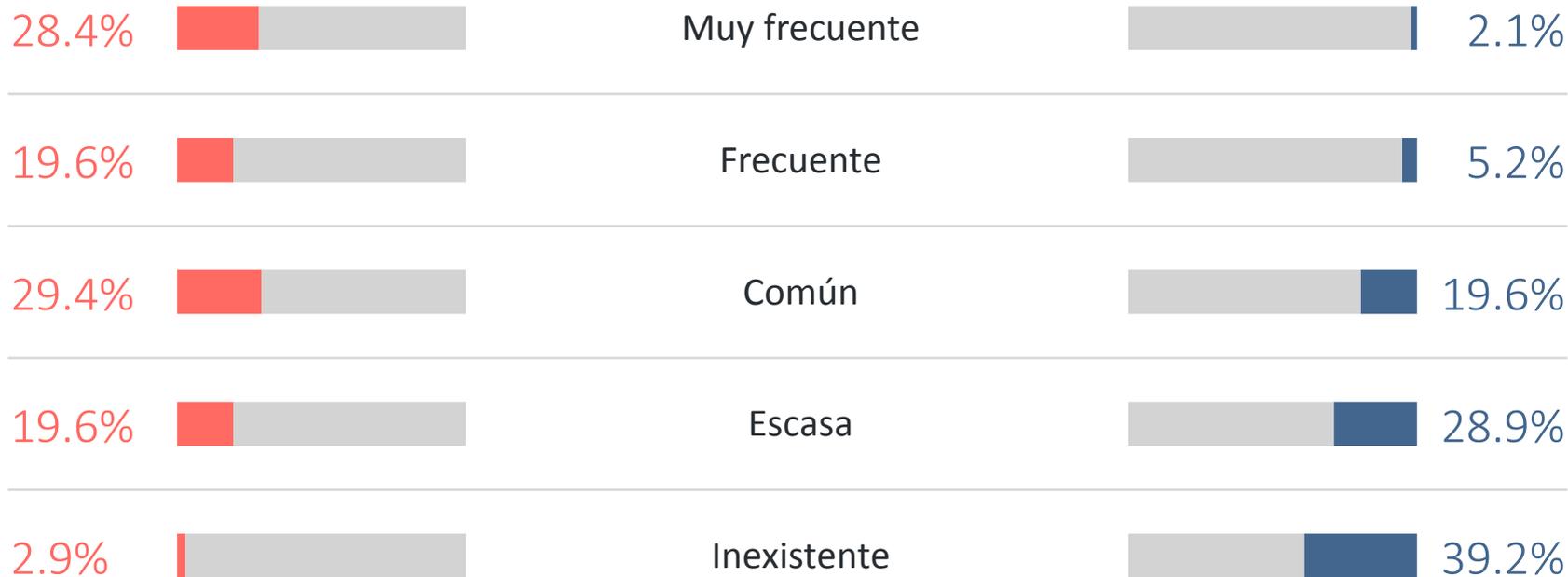
# CORRUPCIÓN

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Existe corrupción (sobornos, dádivas y otros) en todo el personal jurídico de la JLCA?*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO



# CORRUPCIÓN

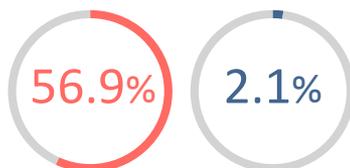
## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿El personal de la JLCA exige dádivas o gratificaciones?*

### ABOGADOS LABORALISTAS



Embargos



Consulta de archivos

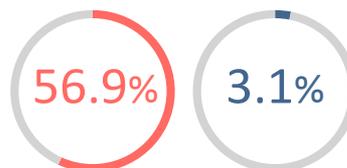


Notificaciones

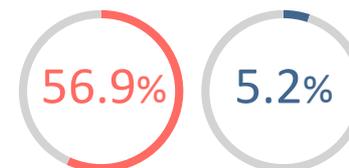


Elaboración de oficios

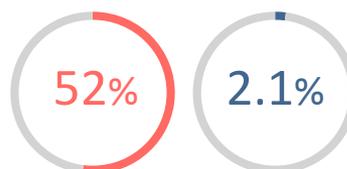
### PERSONAL JURÍDICO



Consulta de expedientes



Solicitud de copias



Programación de audiencias



Elaboración de acuerdos

# CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Hay privilegios indebidos en audiencias, notificaciones y diligencias?*

ABOGADOS LABORALISTAS



De acuerdo

PERSONAL JURÍDICO



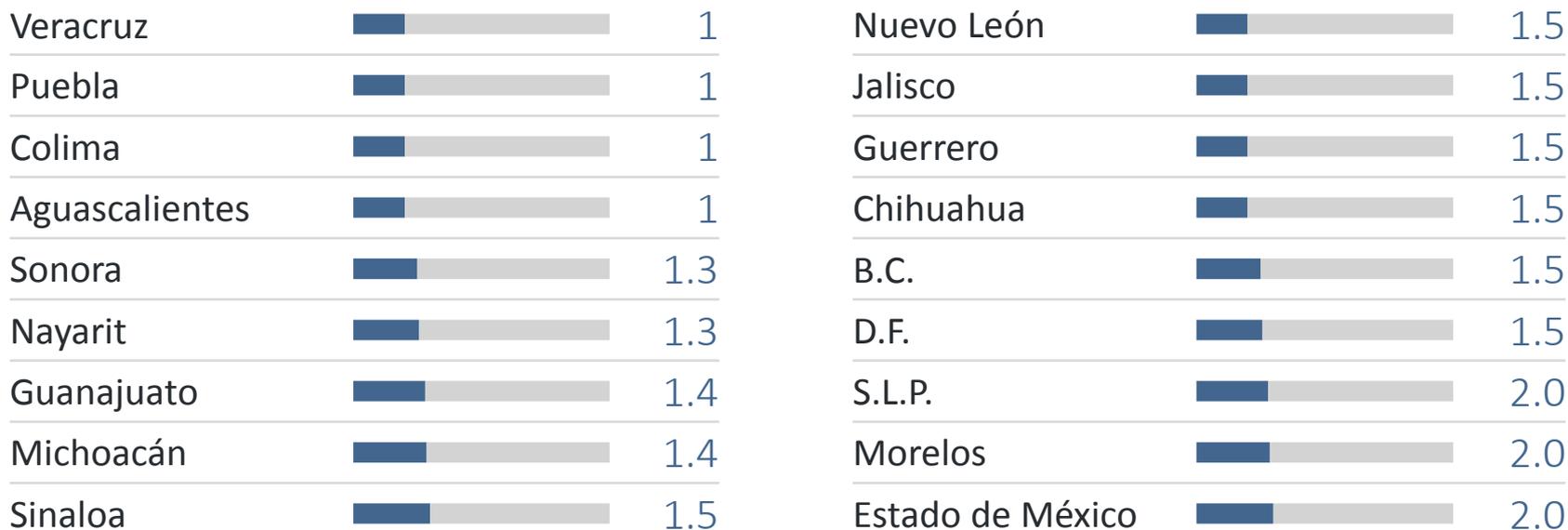
De acuerdo

# CORRUPCIÓN

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*El personal de la JLCA incurre en actos de corrupción en el desahogo de exhortos*

### PERSONAL JURÍDICO



1 "Nunca"    2: "Casi nunca"    3: "Algunas veces"    4: "Casi siempre"    5: "Siempre"



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

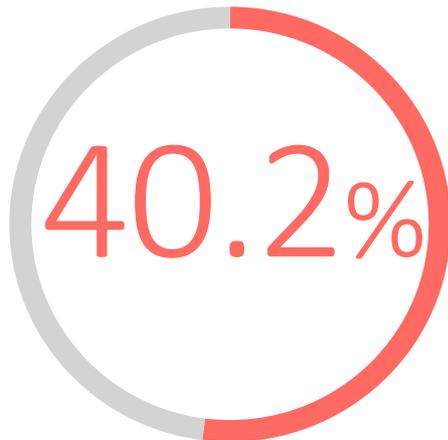


# CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Una de las partes entrega el proyecto del laudo para influir en el proyecto?*

ABOGADOS LABORALISTAS



De acuerdo

PERSONAL JURÍDICO



De acuerdo

# CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Qué opinión existe sobre las condiciones de trabajo en la JLCA?*

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

Las condiciones de la JLCA no son óptimas

47.1%

81.5%

No sabe si la JLCA tiene salas orales

19.6%

4.1%

El personal de la JLCA es insuficiente

60.8%

84.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



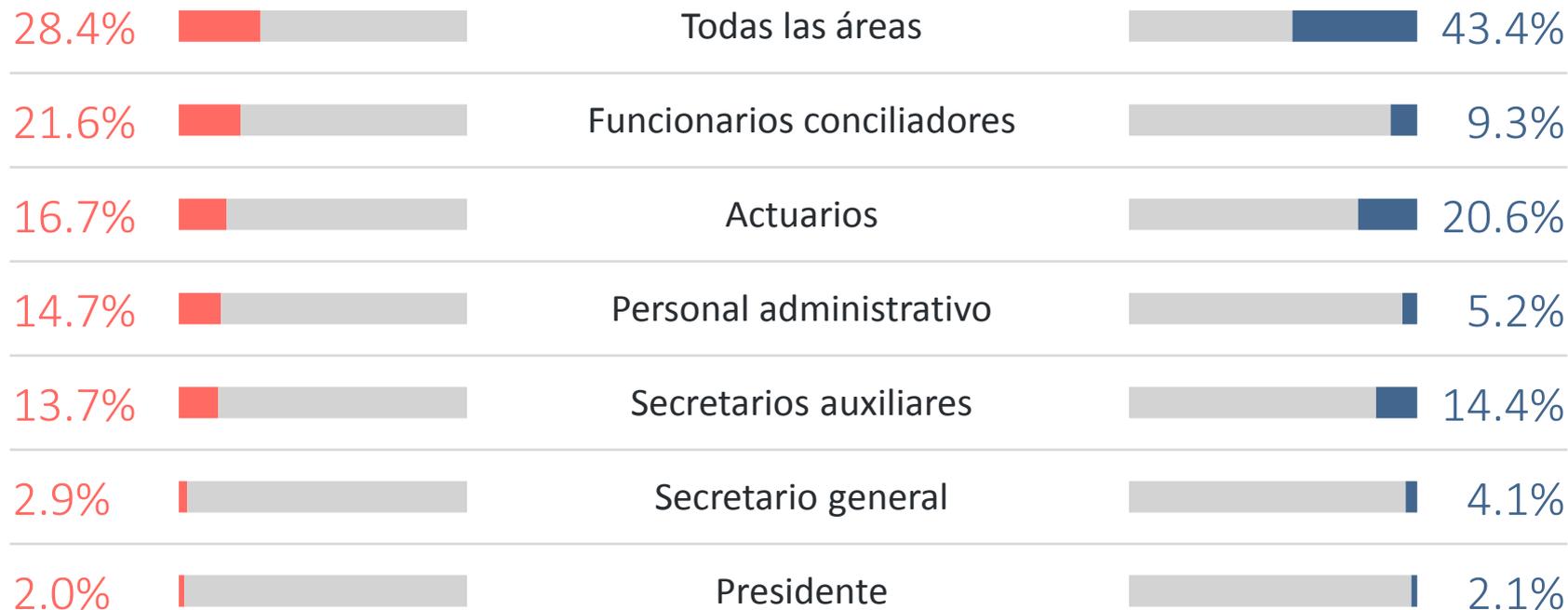
# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Qué área que requiere más personal en la junta?*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Número de asuntos (conflictos) en los que interviene al año*

ABOGADOS LABORALISTAS

74

PERSONAL JURÍDICO

1,267

# CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*El salario no es proporcional a la carga de trabajo*

PERSONAL JURÍDICO

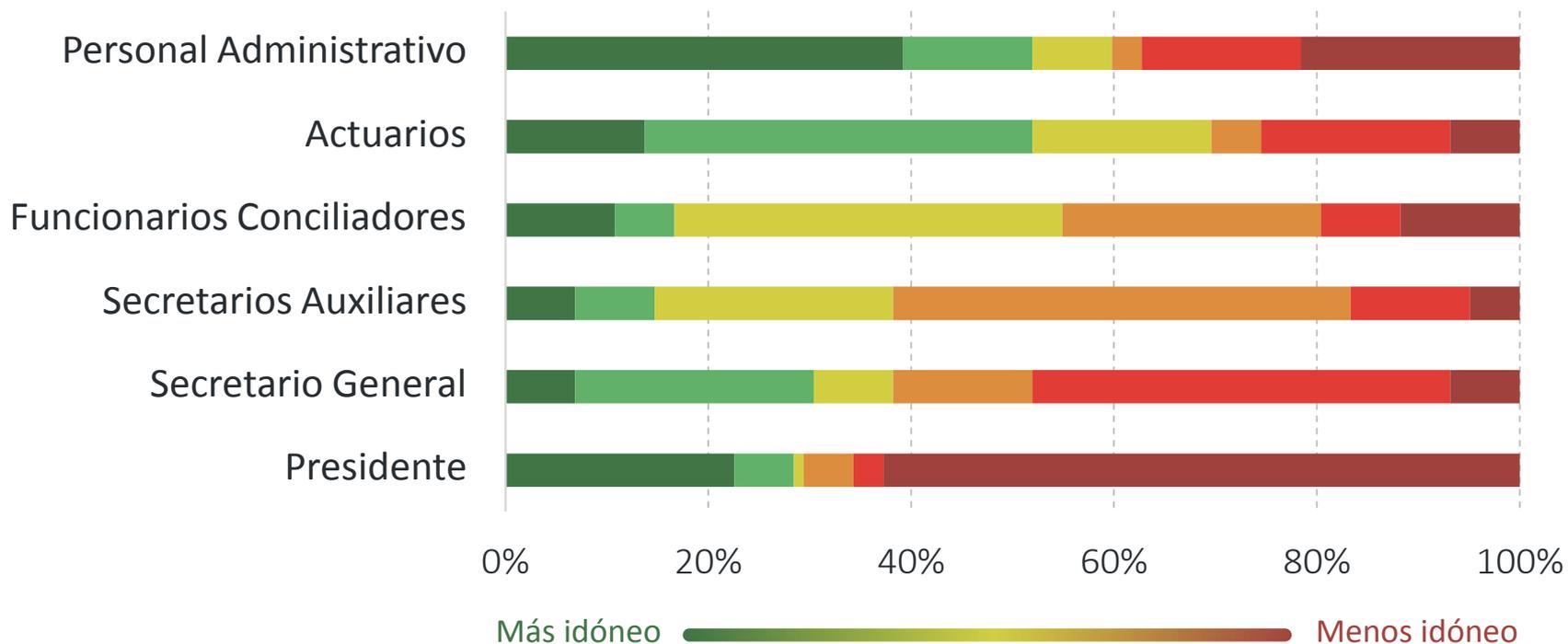


# CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

## *Idoneidad del personal de la JLCA*

### ABOGADOS LABORALISTAS



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

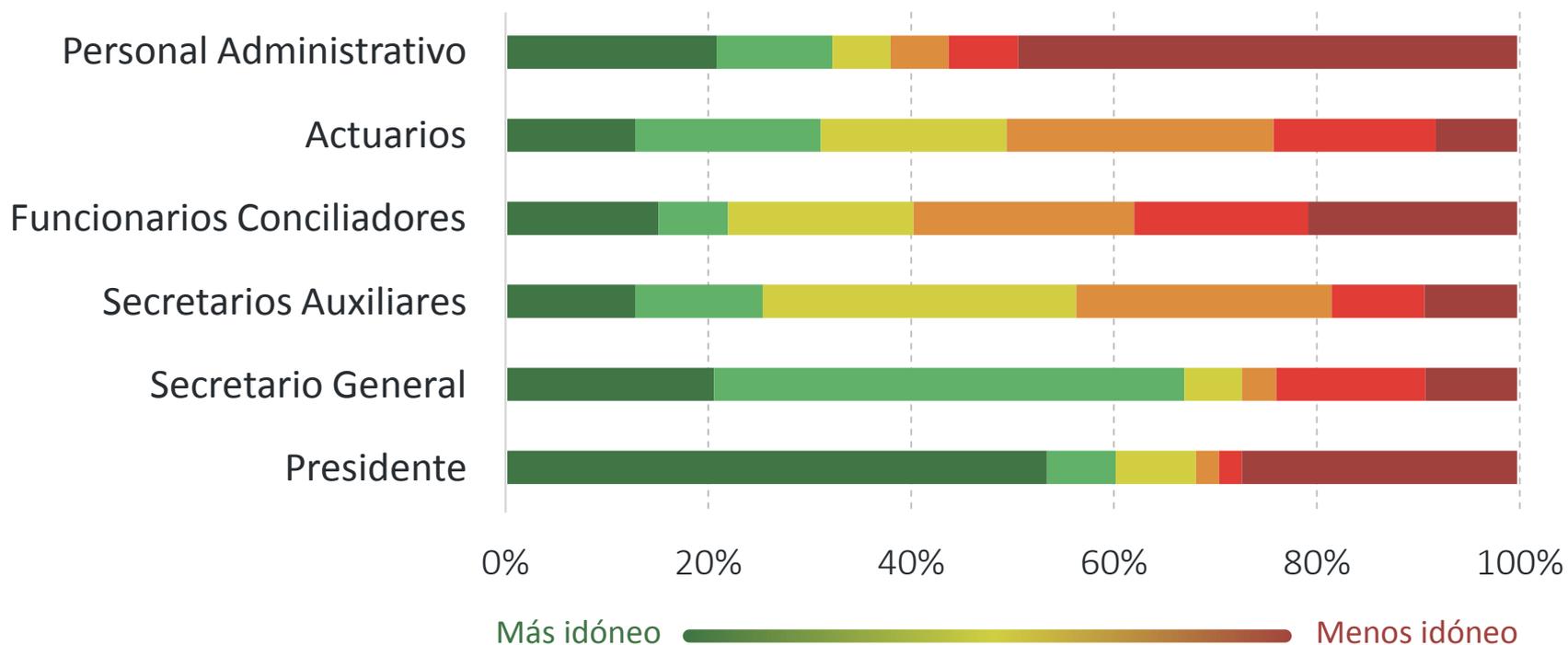


# CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

## *Idoneidad del personal de la JLCA*

### PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



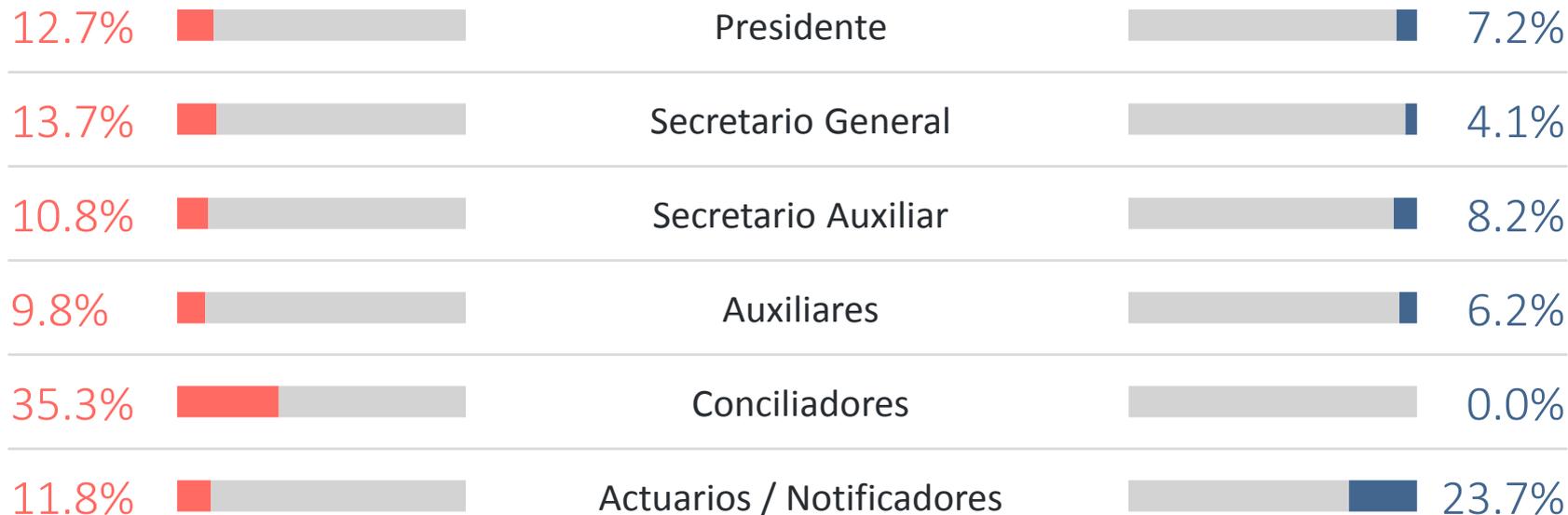
# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*La carga de trabajo es la principal causa que obstaculiza el correcto desempeño de:*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO



En el caso de los conciliadores, para 2.1% es porque no hay conciliaciones y por falta conocimiento



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



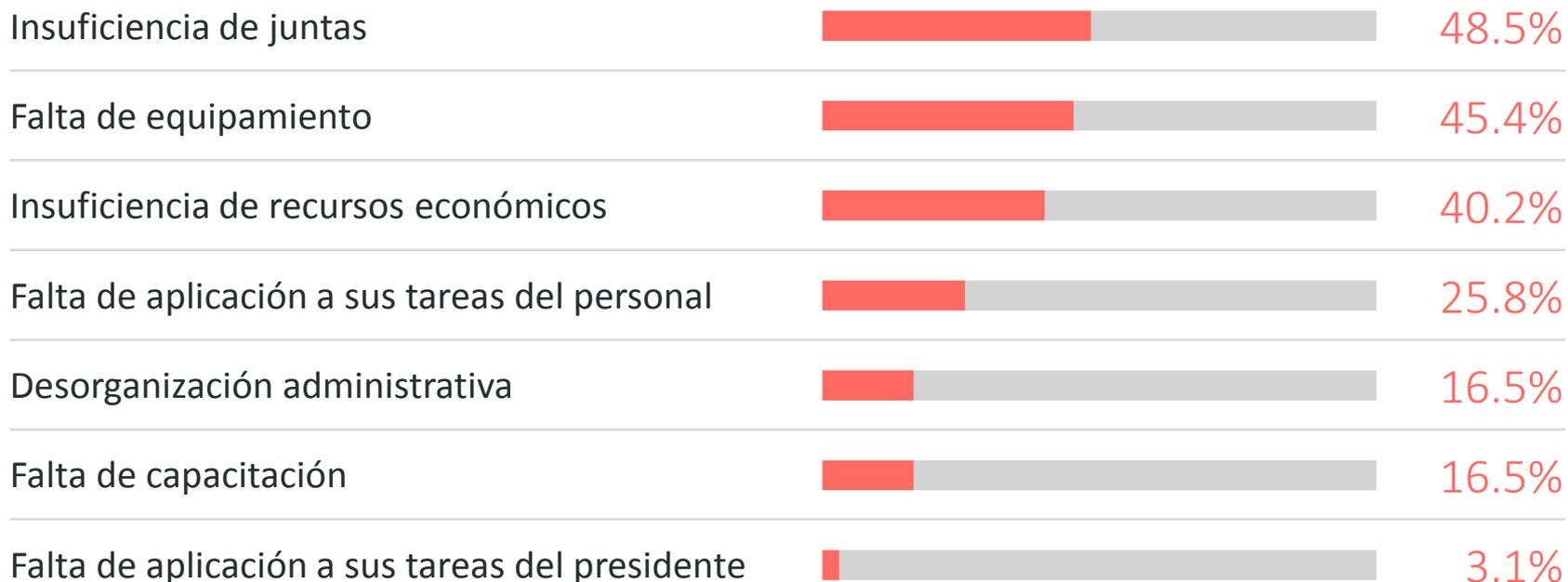
[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*En caso de algún rezago, las causas son:*

### PERSONAL JURÍDICO

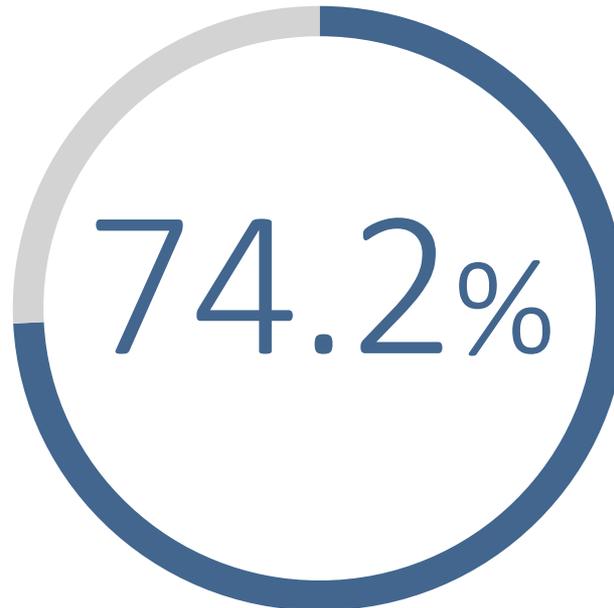


# CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Desconocen el reglamento interior y de servicio profesional*

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

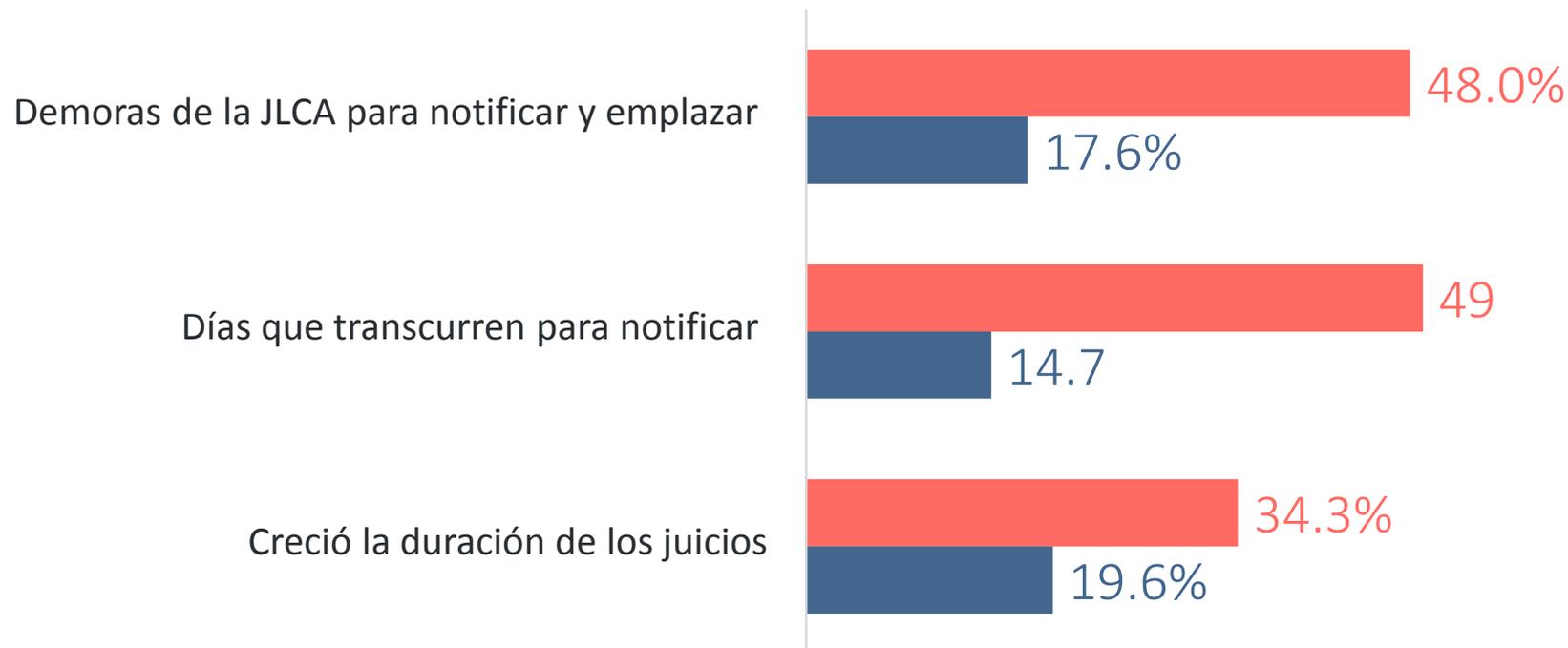
# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Cómo transcurren los tiempos en la JLCA?*

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



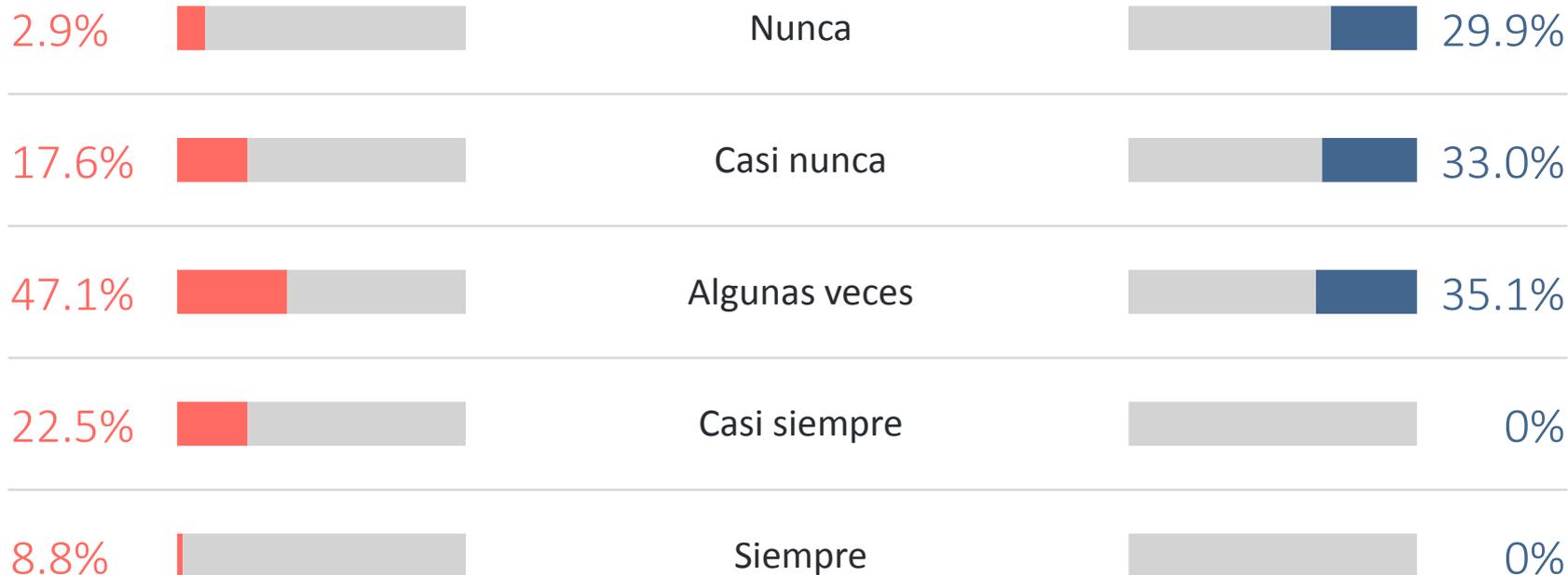
# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*En la práctica, la parte interesada transporta al personal de la junta para dar cumplimiento a otras notificaciones*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO

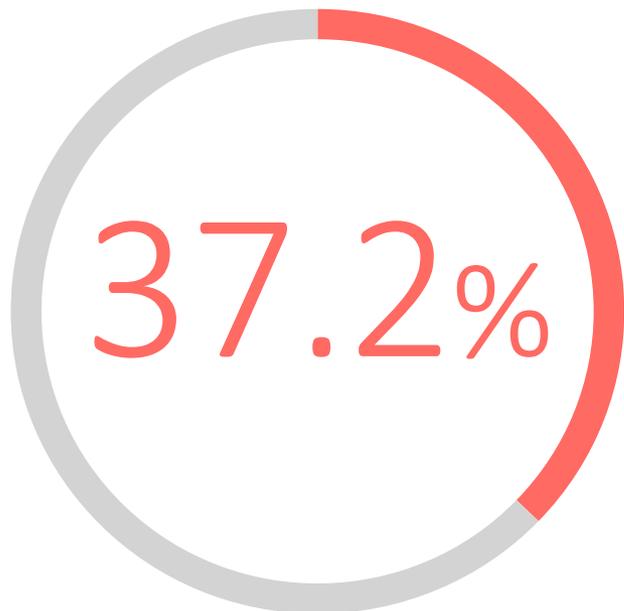


# CONDICIONES DE TRABAJO

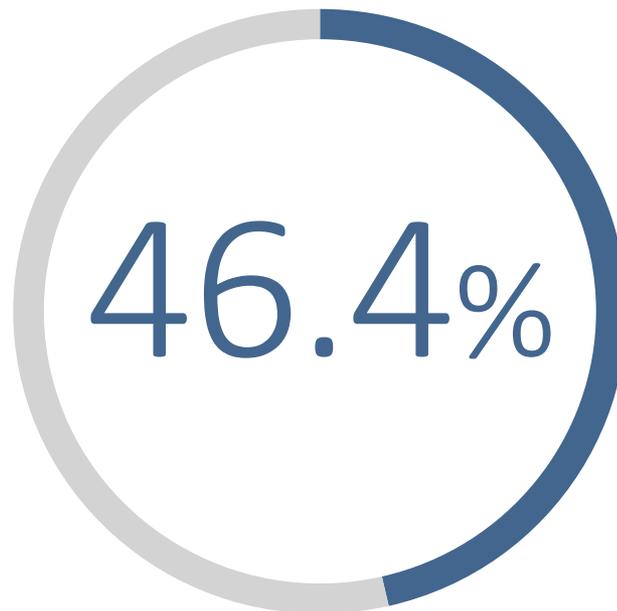
## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*El promedio de expedientes en que se le invita a conciliar durante todas las etapas del procedimiento es de...*

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO



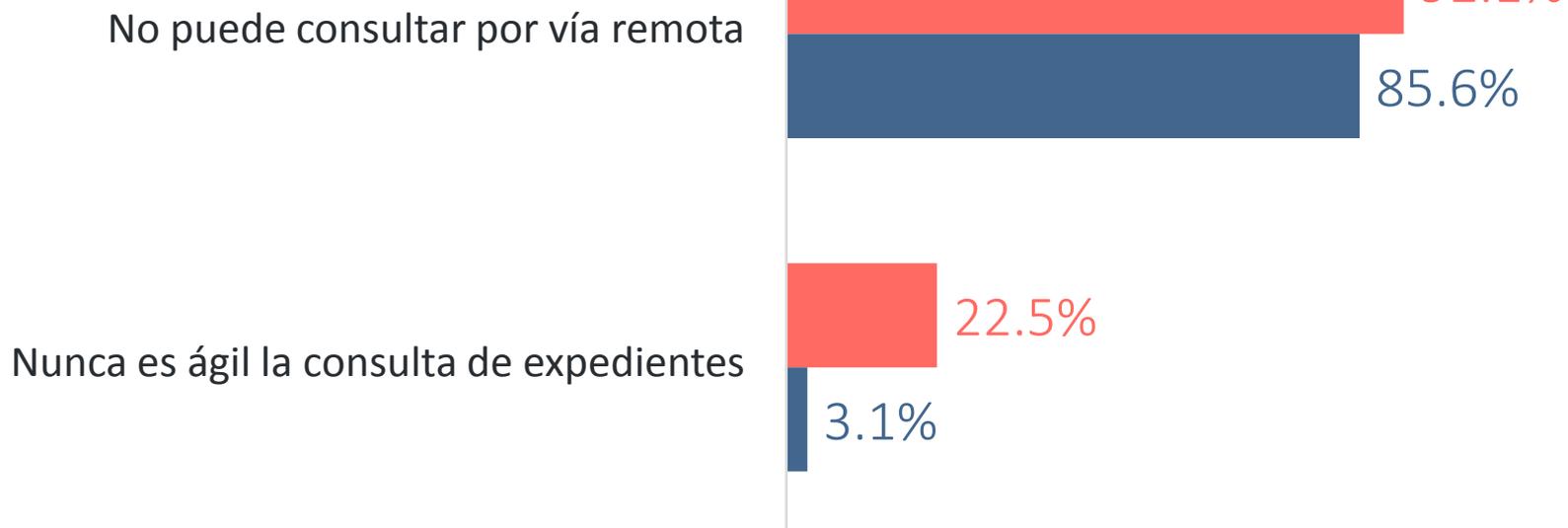
# CONDICIONES DE TRABAJO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Qué opinión existe sobre las facilidades de consulta en la JLCA?*

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

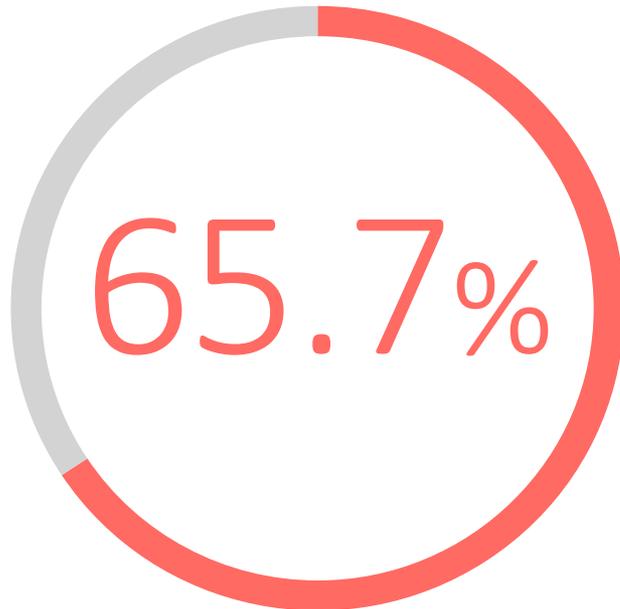


# LAUDO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Cree que los errores u omisiones de la JLCA provocan nulidades en el procedimiento*

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx

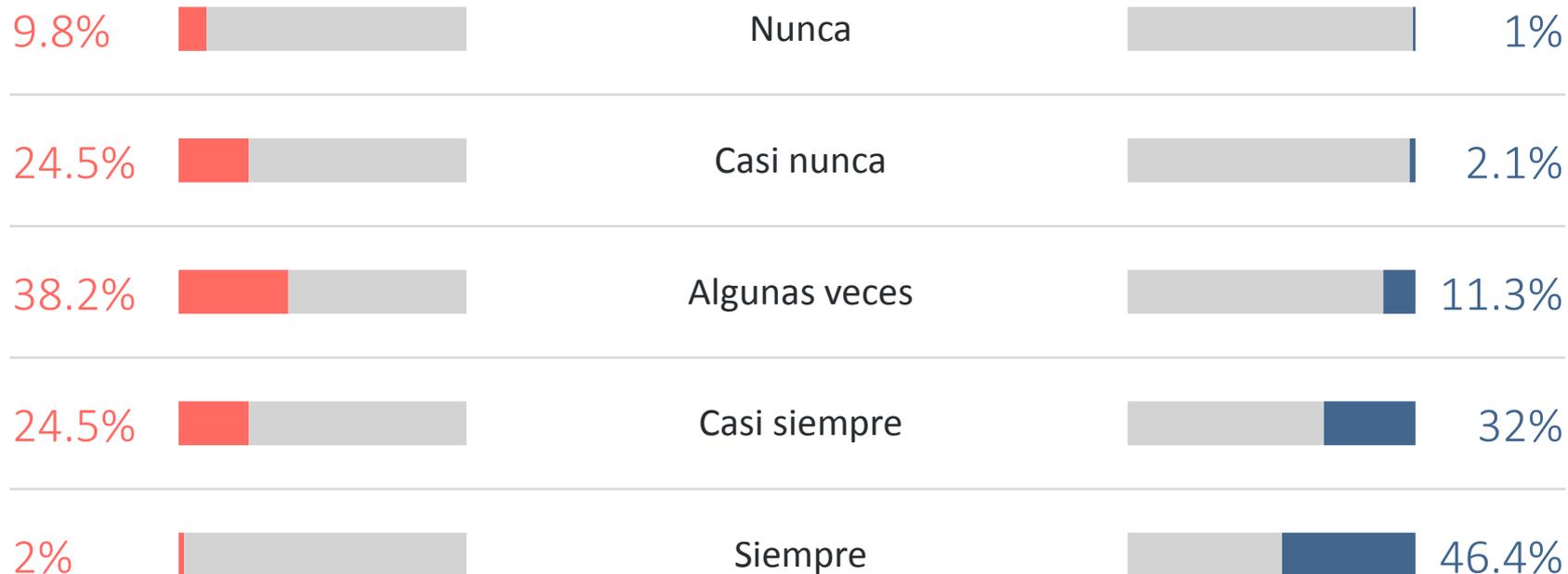


/IMCOmexico

*Todos los laudos se fundamentan y motivan debidamente*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO



# LAUDO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Todos los laudos se fundamentan y motivan debidamente*

ABOGADOS LABORALISTAS

El 60.8% dijo que no se publican los criterios con los que resuelve la JLCA.

PERSONAL JURÍDICO

Deficiente publicación de criterios con lo que resuelve la JLCA.

No hay homogeneidad en la descripción de los requisitos esenciales del laudo.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

 [IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)

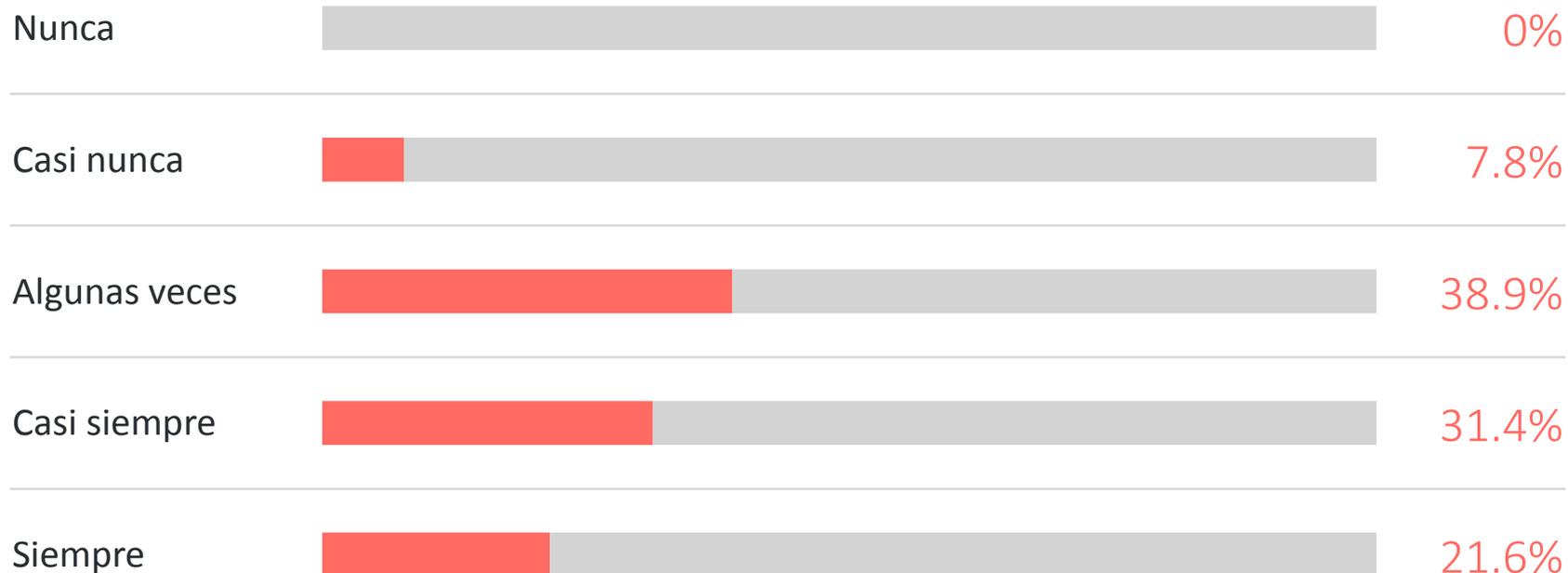
 [@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

 [/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)

 [/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

### *¿Hay retrasos en la ejecución de laudos?*

#### ABOGADOS LABORALISTAS



# LAUDO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Tiempo promedio que transcurre desde emisión de laudo y ejecución*

PERSONAL JURÍDICO



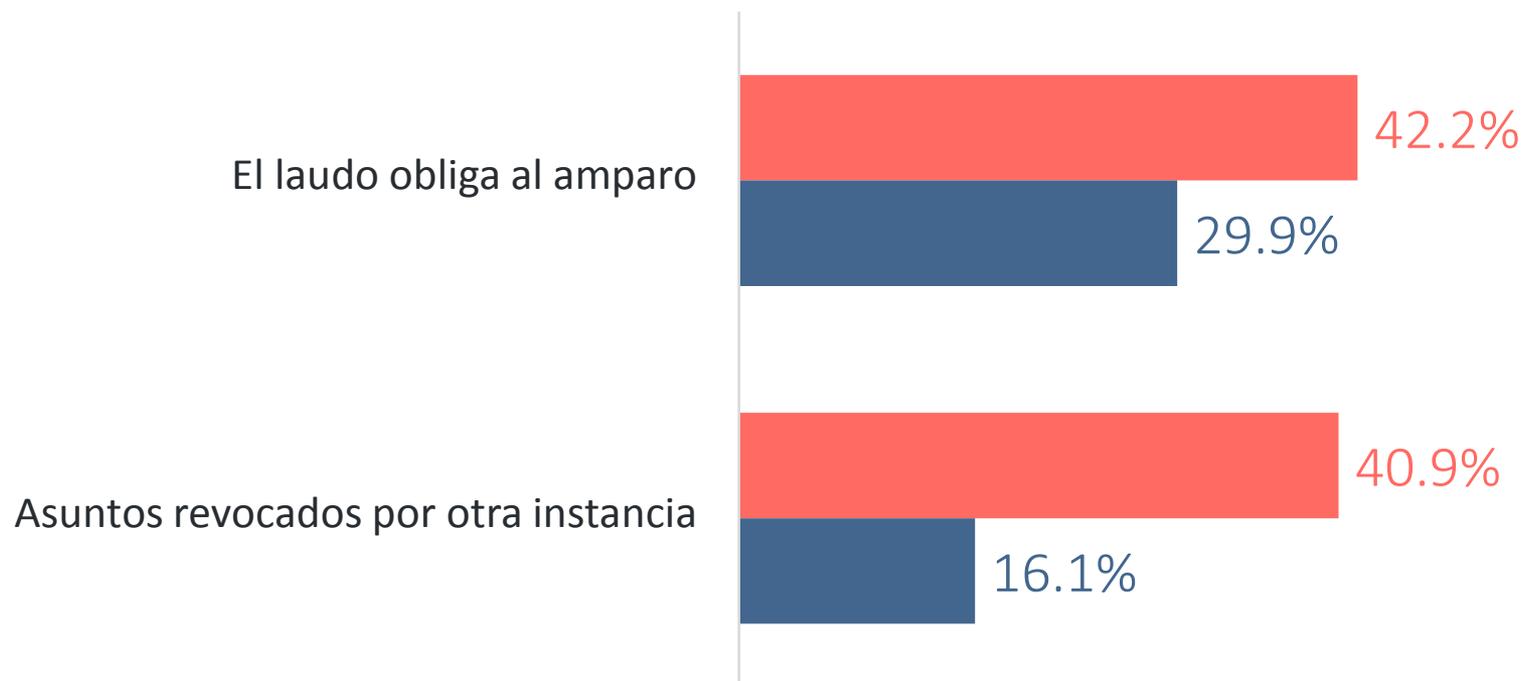
JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



*¿Hay retrasos en la ejecución de laudos?\**

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Sanciones mencionadas para abogados o actores que incurren en falsedad*

### ABOGADOS LABORALISTAS

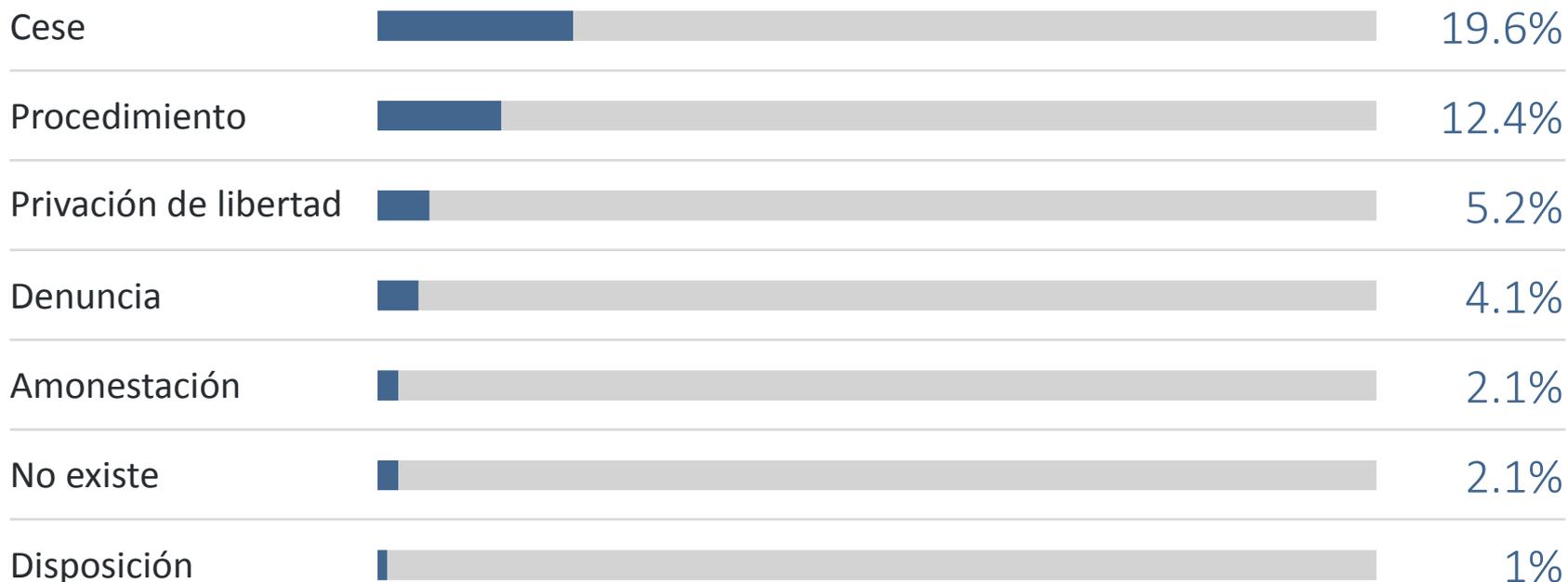


# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Sanciones mencionadas para personal de la JLCA que incurre en falsedad*

### PERSONAL JURÍDICO

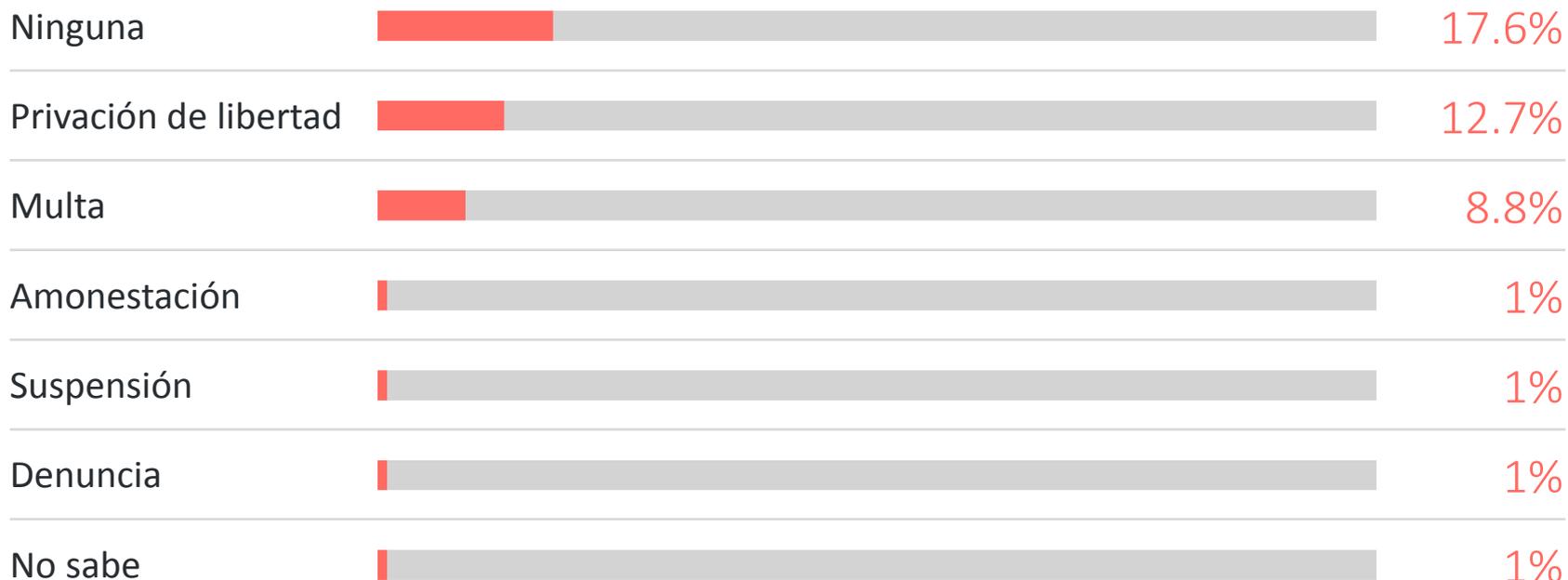


# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

### *Sanciones a abogados y actores por ofrecer y dar dádivas*

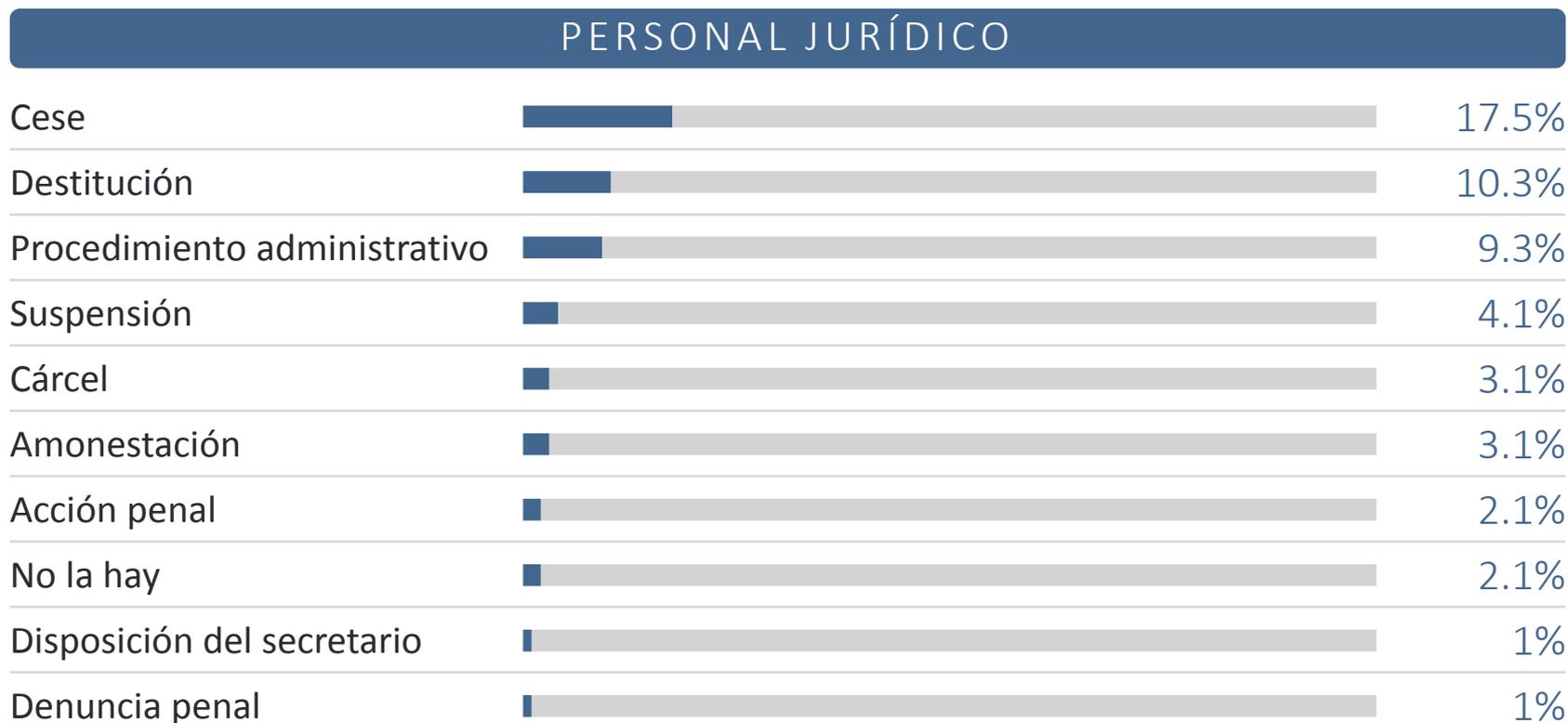
#### ABOGADOS LABORALISTAS



# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

### *Sanciones para el personal jurídico que recibe dádivas*



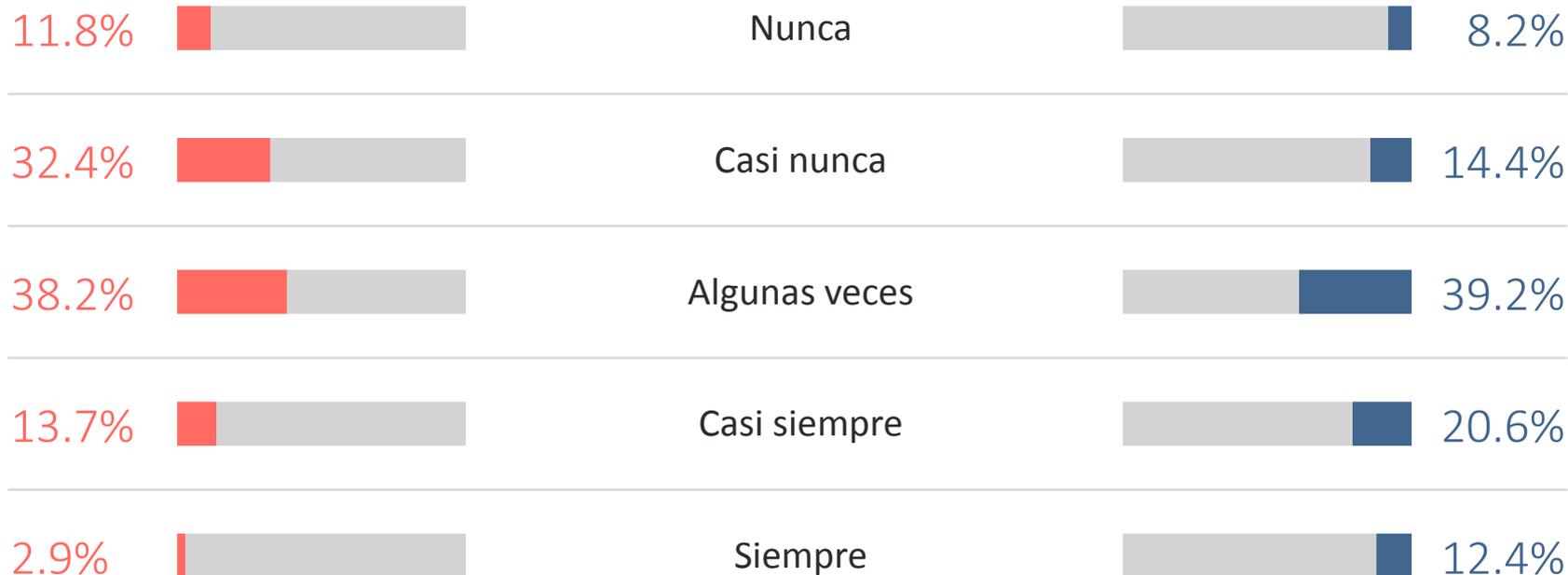
# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Los mecanismos previstos para determinar la responsabilidad en que incurren abogados y/o personal jurídico de la junta son efectivos?*

### ABOGADOS LABORALISTAS

### PERSONAL JURÍDICO

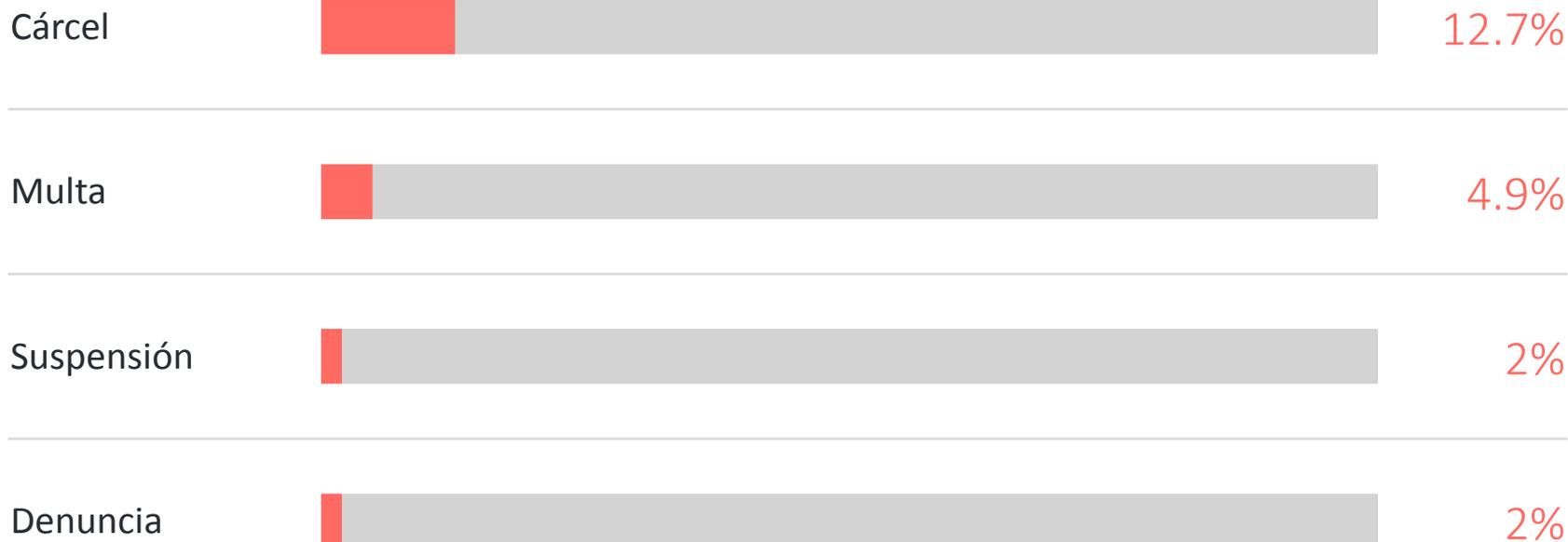


# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Sanción que se impone por actuaciones dolosas o de mala fe de las partes*

### ABOGADOS LABORALISTAS

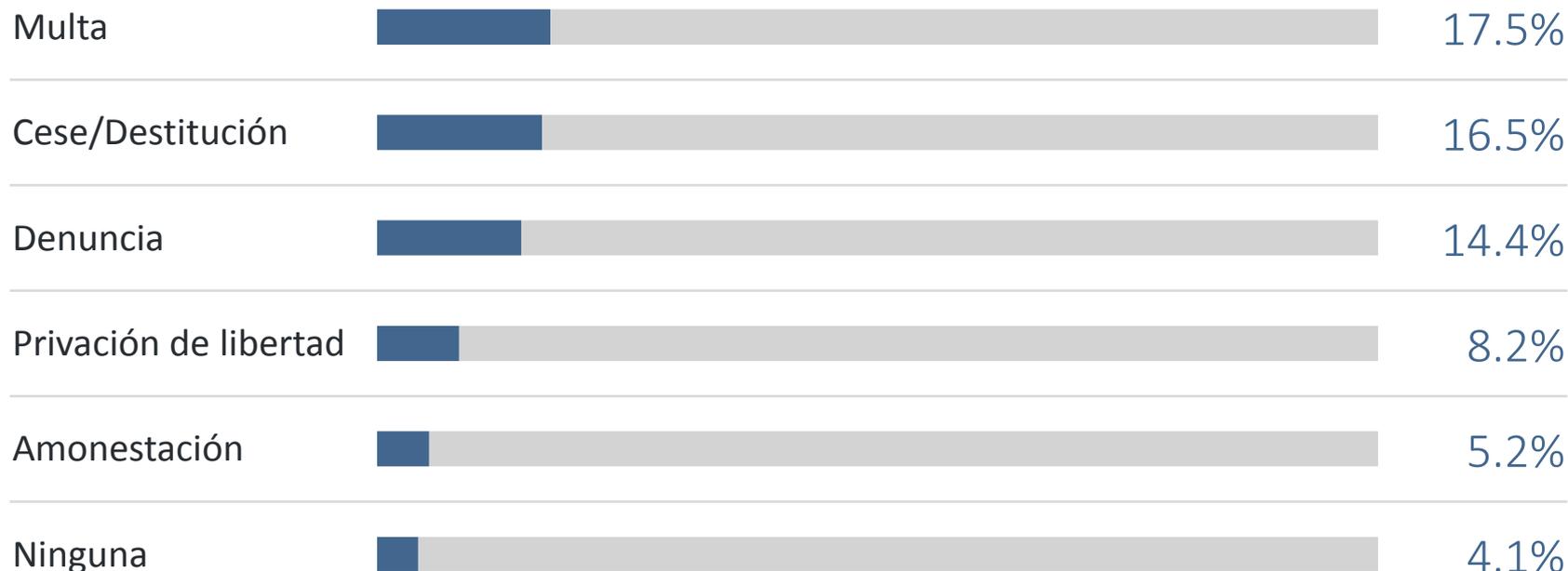


# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Sanción que se impone por actuaciones dolosas o de mala fe de las partes*

### PERSONAL JURÍDICO



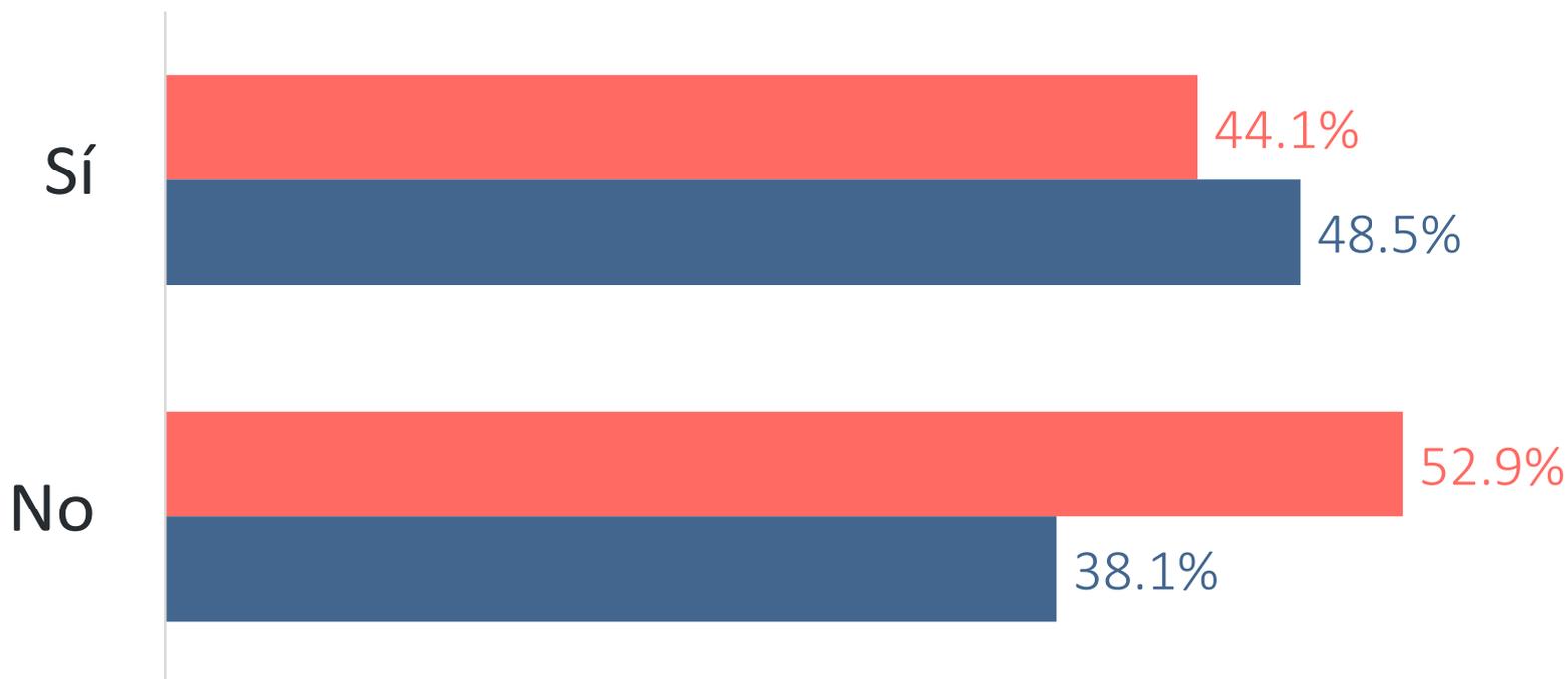
# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Las sanciones por actuaciones dolosas o de mala fe son adecuadas?*

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

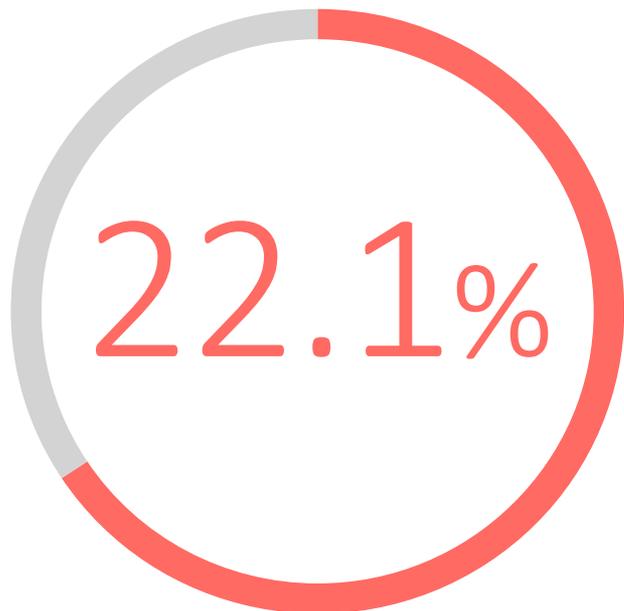


# PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR

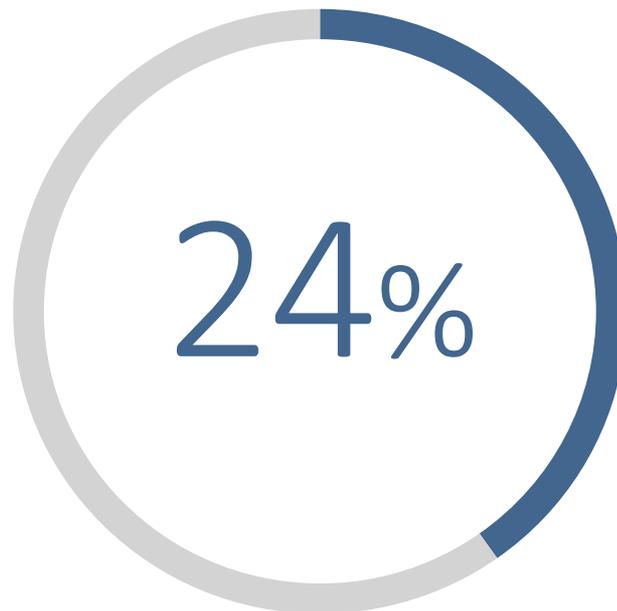
## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Porcentaje de participación de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo en los procedimientos que interviene*

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO

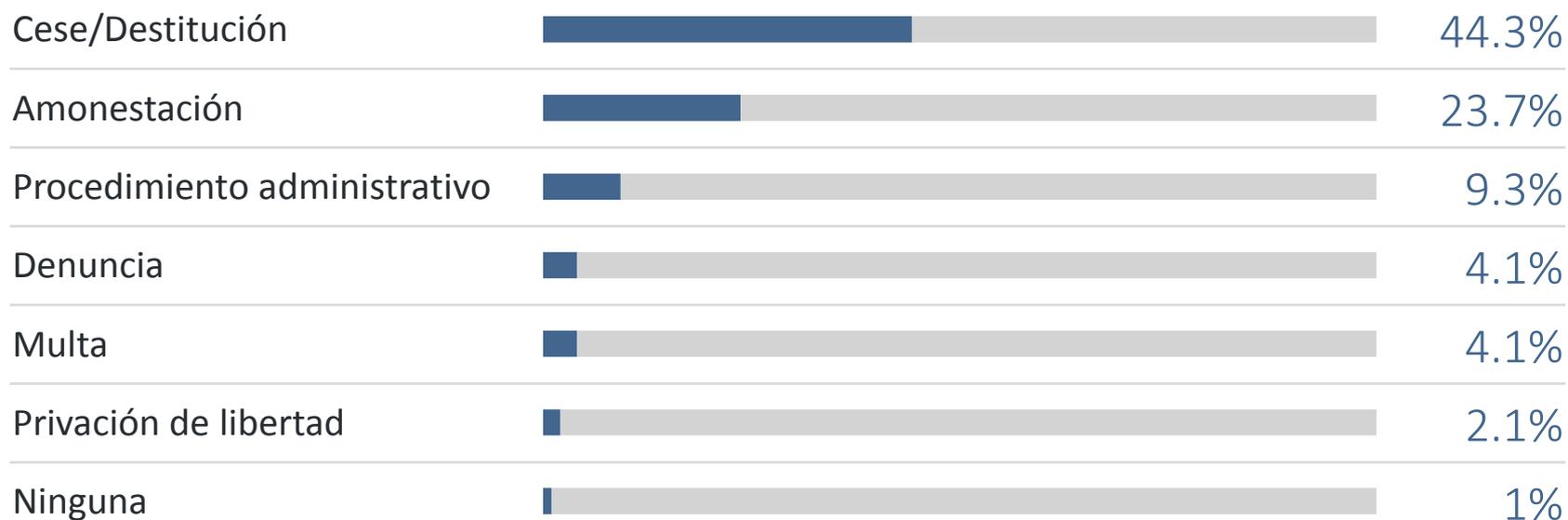


# MECANISMOS DE CONTROL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Anote las sanciones que imponen al personal jurídico por actuar en desapego a la ley*

### PERSONAL JURÍDICO



No respondieron la clasificación de sanciones que contiene la ley.

# EXPEDIENTES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

EVIDENCIA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

402 EXPEDIENTES

TRAMITADOS POR DESPIDO

INJUSTIFICADO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx

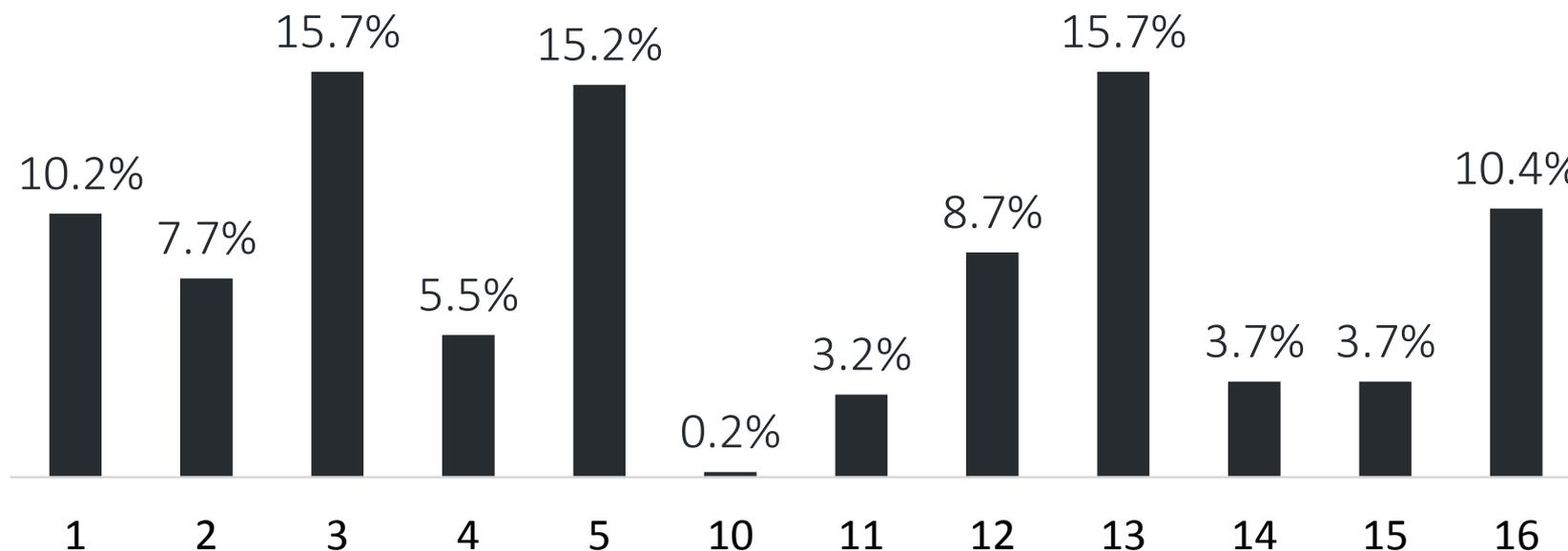


/IMCOmexico

# EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

### *Expedientes laborales evaluados por junta*



La JLCA de Jalisco se compone de 17 juntas.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



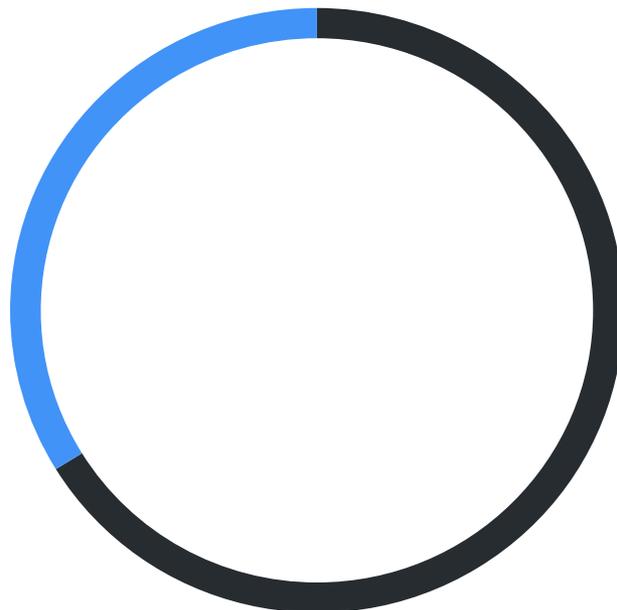
[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

# EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Cálculo / monto promedio*

Con salario mínimo  
**\$12,400**  
(Valor promedio)



Sin salario mínimo  
**\$18,706**  
(Valor promedio)



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



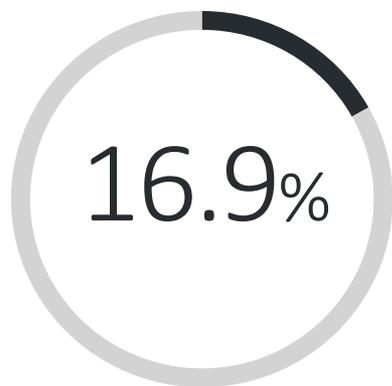
/IMCOmx



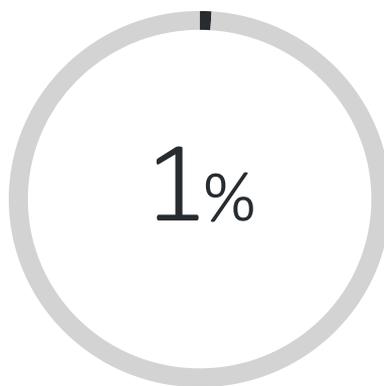
/IMCOmexico

# ESCRITO DE DEMANDA

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Se turnó al pleno  
el día de su  
presentación



Se ofrecen  
pruebas desde  
el inicio



Se funda  
la competencia  
de la JLCA

100%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes*

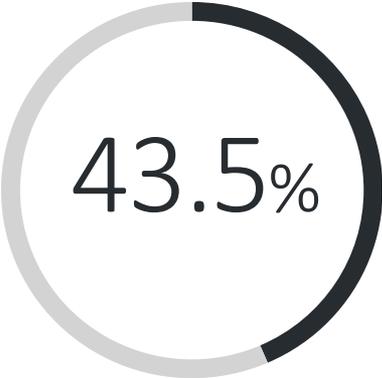


JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



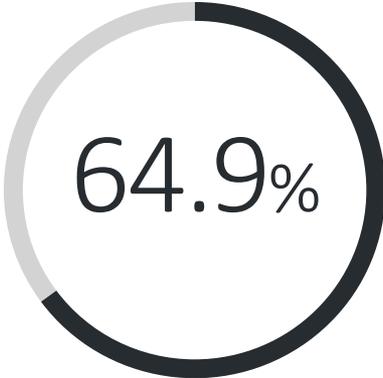
# ACUERDO INICIAL

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO



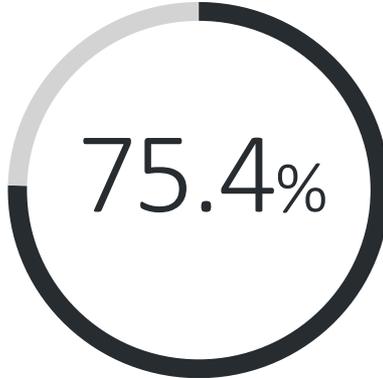
43.5%

Se emitió 24 horas  
después



64.9%

Contiene día y hora  
para audiencia



75.4%

Se entregó demanda  
al demandado

100%

*Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes*

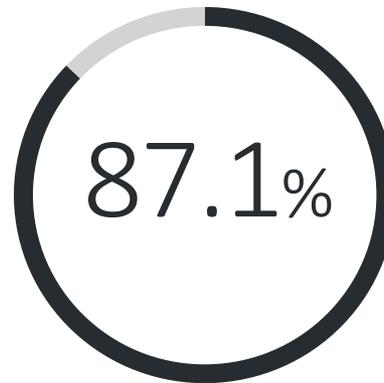


JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



# NOTIFICACIONES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



**Buen nivel**  
de cumplimiento  
de requisitos

Pero... La resolución  
solamente se agregó  
al: **10.2%**

100%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



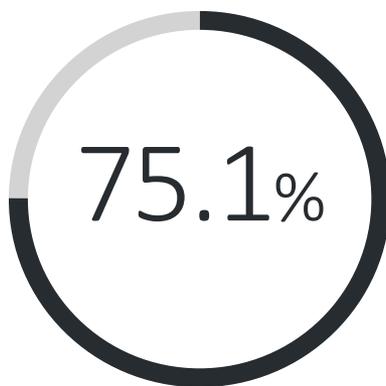
/IMCOmx



/IMCOmexico

# CONCILIACIÓN PREVIA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Ofrecimiento  
de conciliación

84.6%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 84.6% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Inició con presencia de todas las partes  
(pueden llegar tarde)*



51.2%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 51.2% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Presencia de todas las partes y exhorto a conciliar*



13.7%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 13.7% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



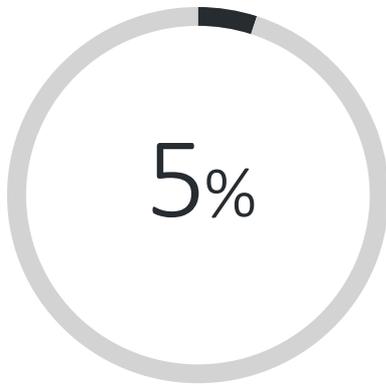
[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



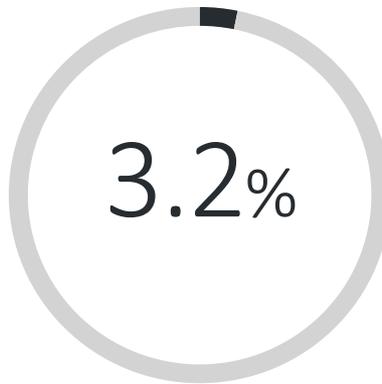
[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# AUDIENCIA DE OFRECIMIENTO Y ADMISIÓN DE PRUEBAS

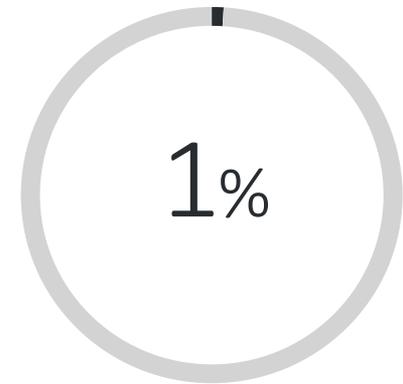
## ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Están presentes  
ambas partes



Se desahogaron  
pruebas



Se certificó que ya no  
hay pruebas

6.2%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 6.2% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# PRUEBAS OFRECIDAS

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

### DEMANDADO

### ACTOR

5.2%		Confesional		6%
4%		Documental		4%
3.7%		Testimonial		4%
1%		Pericial		0.5%
0.2%		Inspección		3.2%
5%		Presuncional		6.2%
5.2%		Instrumental de Actuaciones		6.2%

6.2%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 6.2% de expedientes*

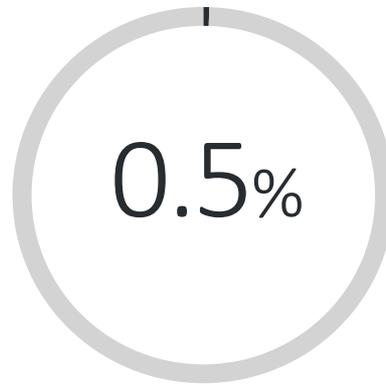


JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



# LAUDO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Expedientes  
con  
laudo

0.5%

*Esta etapa de la evaluación aplica al 0.5% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



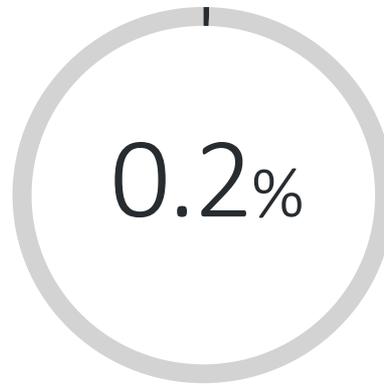
/IMCOmx



/IMCOmexico

# LAUDO

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Laudos notificados  
y cumplidos en  
tiempo

0.5%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 0.5% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



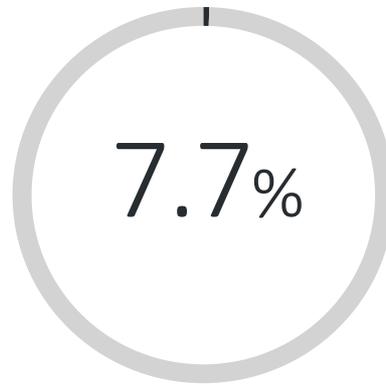
[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

# PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Participación de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador en representación del actor

100%



*Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes*



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



# CONCLUSIONES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral

 [IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)

 [@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

 [/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)

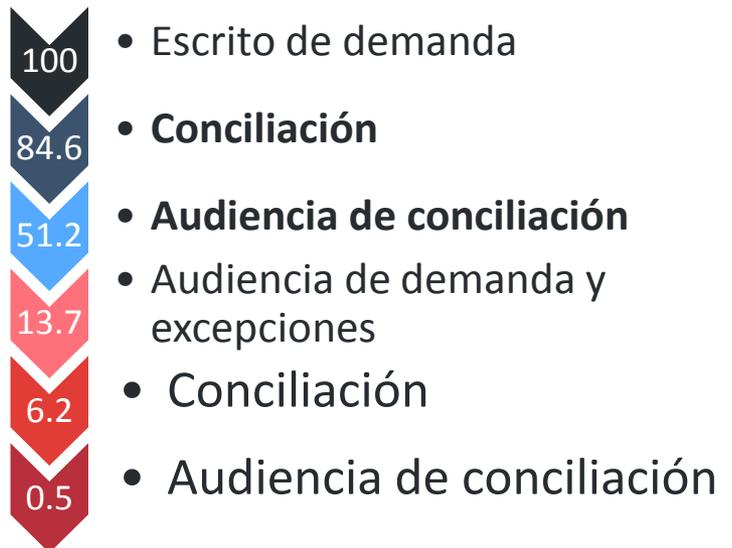
 [/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

La información obtenida a partir de ciudadanos, abogados particulares, servidores públicos y expedientes de despido injustificado tramitados en 2012, muestra que el procedimiento laboral no funciona eficientemente.

### ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO



# JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- La gran mayoría sirvió solamente para conciliar.
- No hay pruebas, no hay audiencias, no hay laudos, no hay evidencia de que sea un conflicto laboral y sí una conciliación.
- Lo observado en Jalisco no es producto de un año o una administración.
- Es la consecuencia de no poner atención, durante décadas, a la demanda de modernizar y mejorar una institución que imparte justicia laboral y que ha ido evolucionando.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

No basta con tener una ley en papel y edificios. Se requiere analizar las condiciones reales en las que se imparte justicia para entender, por ejemplo:

- ¿Por qué un abogado participa en 74 expedientes al año y el servidor público en 1,267?
- ¿Por qué de 402 expedientes, solamente en el 0.05% se dictó laudo?
- ¿Por qué todos coinciden en que las condiciones de la JLCA no son adecuadas?
- ¿Por qué no hay información de aplicación de sanciones?
- ¿Por qué no se aprovechan más los mecanismos de conciliación?



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

# RECOMENDACIONES

SIGUIENTES PASOS  
PARA JALISCO...



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

# RECOMENDACIONES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

1 | Eficientar el funcionamiento de la plantilla laboral

3 | Procuraduría de la Defensa del Trabajo más participativa

Capacitaciones a personal jurídico

2

Aprovechamiento de Tecnologías de Información y Comunicación

4



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



# RECOMENDACIONES

## ANÁLISIS JURIMÉTRICO

5 | Implementación de salas orales

7 | Manual ciudadano de derechos y obligaciones en lenguaje ciudadano

Sanciones eficaces

6



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico



**JUSTICIA  
LABORAL**

JUSTICIA TRANSPARENTE

Manuel J. Molano  
Director General Adjunto  
@mjmolano

Ricardo Corona  
Abogado General  
@RichCorona



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)