



**JUSTICIA
LABORAL**
JUSTICIA TRANSPARENTE

6 julio, 2015
Guadalajara, Jal.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

JALISCO

GOBIERNO DEL ESTADO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

ESTADO DE DERECHO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

En la justicia laboral...



¿QUÉ PASA HOY CON LA JUSTICIA LABORAL?

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- El siglo XXI demanda **más justicia laboral individual** que colectiva.
- Las Juntas Locales de Conciliación y Arbitraje (JLCA) hoy no responden a esa **demanda de trabajo**.
- Como consecuencia, se abre la posibilidad a espacios de **corrupción, impunidad, servicios deficientes** y a una ausencia de estado de derecho en materia laboral.

Para mayor detalle consultar *“Por una mejor justicia laboral”* <http://imco.org.mx/justicia-laboral/>



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

ANTECEDENTES DE LA JLCA DE JALISCO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- Audiencias y conciliaciones celebradas con **agilidad**, pero **con violaciones** que ocasionaban impugnaciones.
- **Malas prácticas, corrupción y falta de control** en la concentradora de actuarios.
- **Tres juntas** nuevas “*en papel*” que no funcionaban.
- El universo de juicios laborales activos era **de 70,000**, de los cuáles había un **rezago en 42,000**.
- La plantilla laboral era de **393** servidores públicos.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

ACCIONES TOMADAS EN CONFLICTOS INDIVIDUALES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

PARA MEJORAR EL PROCEDIMIENTO:

- Desaparición de **esquema ágil** de audiencias y conciliaciones.
- Eliminación de la **concentradora de actuarios** y reasignación de su personal.
- Resolución de conflicto que impedía trabajar a tres **nuevas juntas**.

PARA ATENDER EL REZAGO:

- Esfuerzo por lograr la **conciliación**.
- **Jornadas** de viernes de conciliación



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

IMPACTO DE LAS ACCIONES TOMADAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Disminución de expedientes activos



Fuente: Información proporcionada por la Presidencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Jalisco.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOMexico

EFFECTOS DE LAS ACCIONES TOMADAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Incrementó la resolución de conflictos individuales



Fuente: Información proporcionada por la Presidencia de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Jalisco.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



RETOS ACTUALES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- Incremento permanente de demandas laborales.
- Tras la reforma a la ley de amparo, se dedica más tiempo a atender las sanciones al incumplimiento de amparos.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

CASO JALISCO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿SE PUEDE EVALUAR
EL ESTADO DE DERECHO
EN MATERIA LABORAL?



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

UN ESTUDIO SIN PRECEDENTE EN JALISCO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Se sustenta en el eje de transparencia y acceso a la información para evaluar aspectos:

PERCEPTIVO

- Demandantes
- Abogados laboristas
- Personal jurídico de la JLCA

EMPÍRICO

- Expedientes laborales de despido injustificado



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

ACTORES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

PERCEPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

ENCUESTA APLICADA

A 400 ACTORES

EN LA JLCA DE JALISCO.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

 IMCO.org.mx

 [@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

 [/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)

 [/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

ACCESO A LA JLCA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Lo más fácil para una persona que acude a presentar su demanda laboral es...

Entrar a las instalaciones

85.8%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

ABOGADO DE OFICIO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

El abogado de oficio es una obligación, pero...

No se le ofreció al

65.8%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*La posibilidad de **conciliar** debe ser en cualquier momento del conflicto, aunque...*

Solamente se ofreció al

55.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*¿Hace falta **más personal** en la JLCA?*

Sí

52.8%



¿De quién es la culpa en el retraso en la ejecución de los laudos?

Del personal

47.5%

CALIDAD DEL SERVICIO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Hay **igualdad** en el trato recibido?

No

52.2%



¿Hay **claridad** en los derechos notificados?

No

57%



SERVICIOS DE CONSULTA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Es **ágil** la consulta de expedientes?

No

53%



¿Es posible hacer consulta **remota**?

No

79.2%



CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Existe *corrupción* en la JLCA?

Sí

40.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿**Cobran** los servicios de la JLCA?

Sí

23.3%



¿**Pagan** por las notificaciones?

Sí

26.5%



SANCIONES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Existen **sanciones** por **falsedad del actor**?

No

51.5%



¿Se **cumplen** con las **sanciones**?

No

56.5%



ABOGADOS LABORALISTAS

&

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

PERCEPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

102

Abogados
que litigan en la JLCA de Jalisco

97

Servidores Públicos
de la JLCA de Jalisco

· Entrevista con un promedio de duración de 40 minutos ·



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

ABOGADOS LABORALISTAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Qué nivel de estudios tienen?

ABOGADOS LABORALISTAS

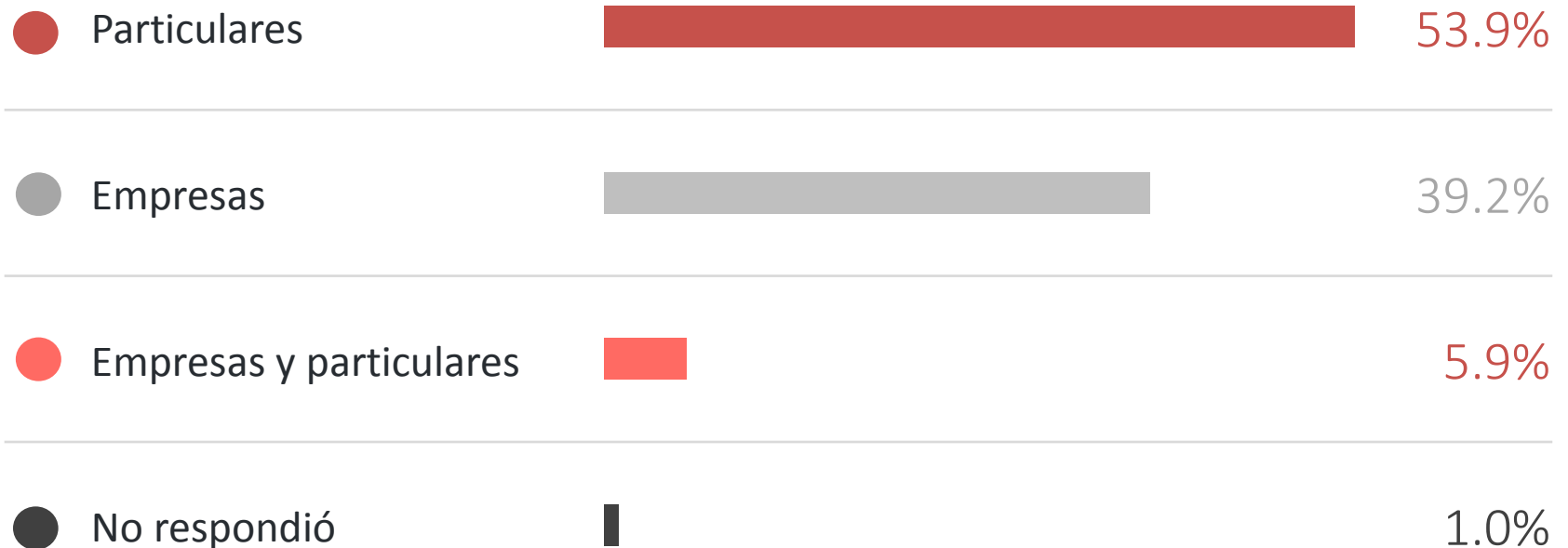


ABOGADOS LABORALISTAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿A quién representan?

ABOGADOS LABORALISTAS



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

IMCO.org.mx

[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)

[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

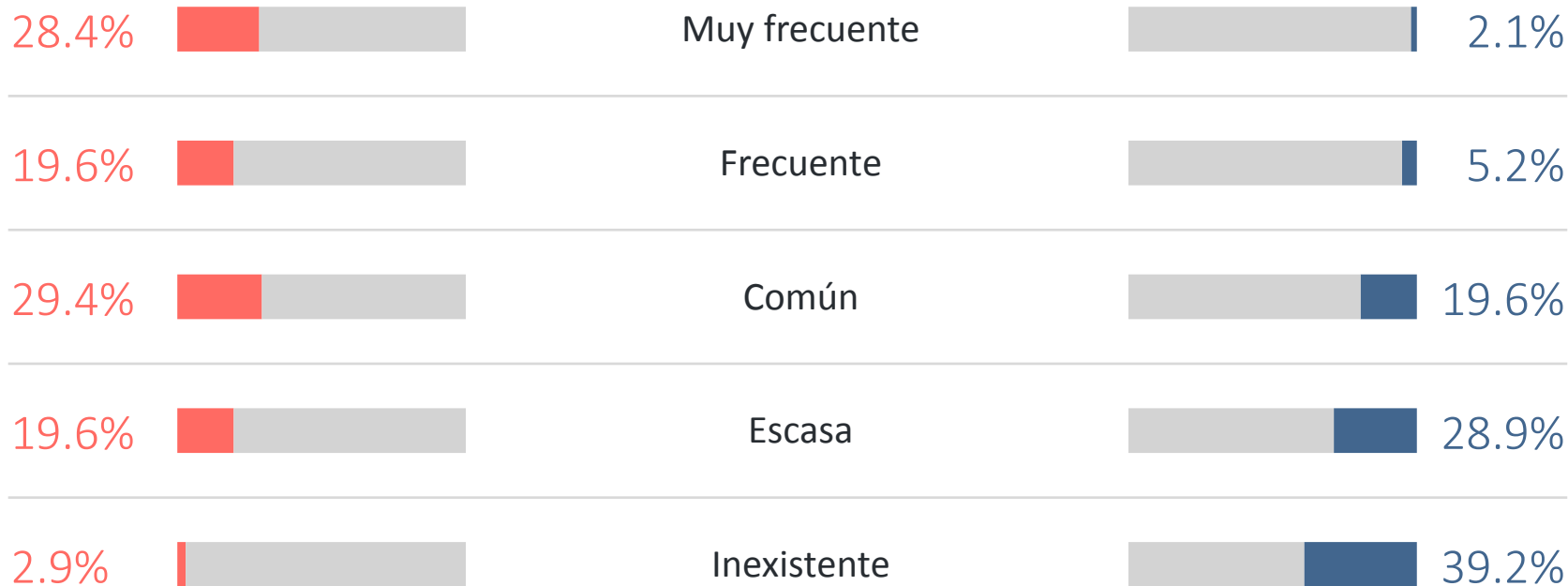
CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Existe corrupción (sobornos, dádivas y otros) en todo el personal jurídico de la JLCA?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

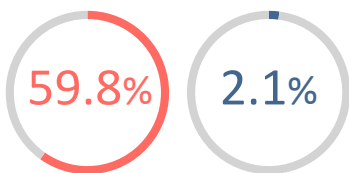


CORRUPCIÓN

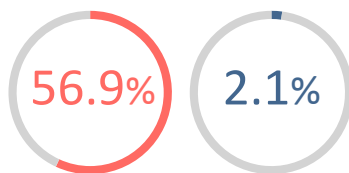
ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿El personal de la JLCA **exige** dádivas o gratificaciones?

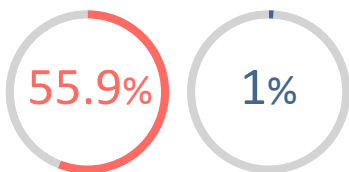
ABOGADOS LABORALISTAS



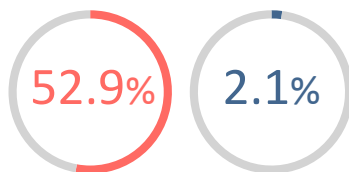
Embargos



Consulta de archivos

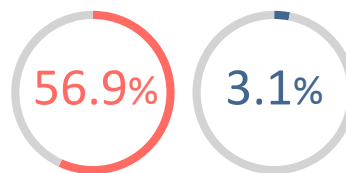


Notificaciones

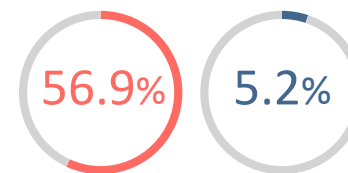


Elaboración de oficios

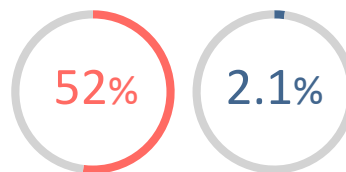
PERSONAL JURÍDICO



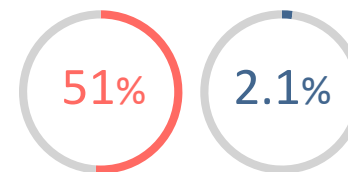
Consulta de expedientes



Solicitud de copias



Programación de audiencias



Elaboración de acuerdos

CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

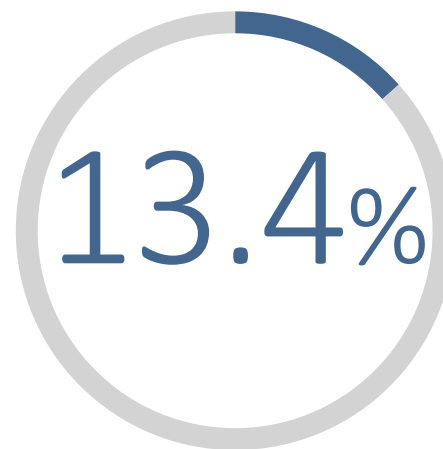
¿Hay privilegios indebidos en audiencias, notificaciones y diligencias?

ABOGADOS LABORALISTAS



De acuerdo

PERSONAL JURÍDICO



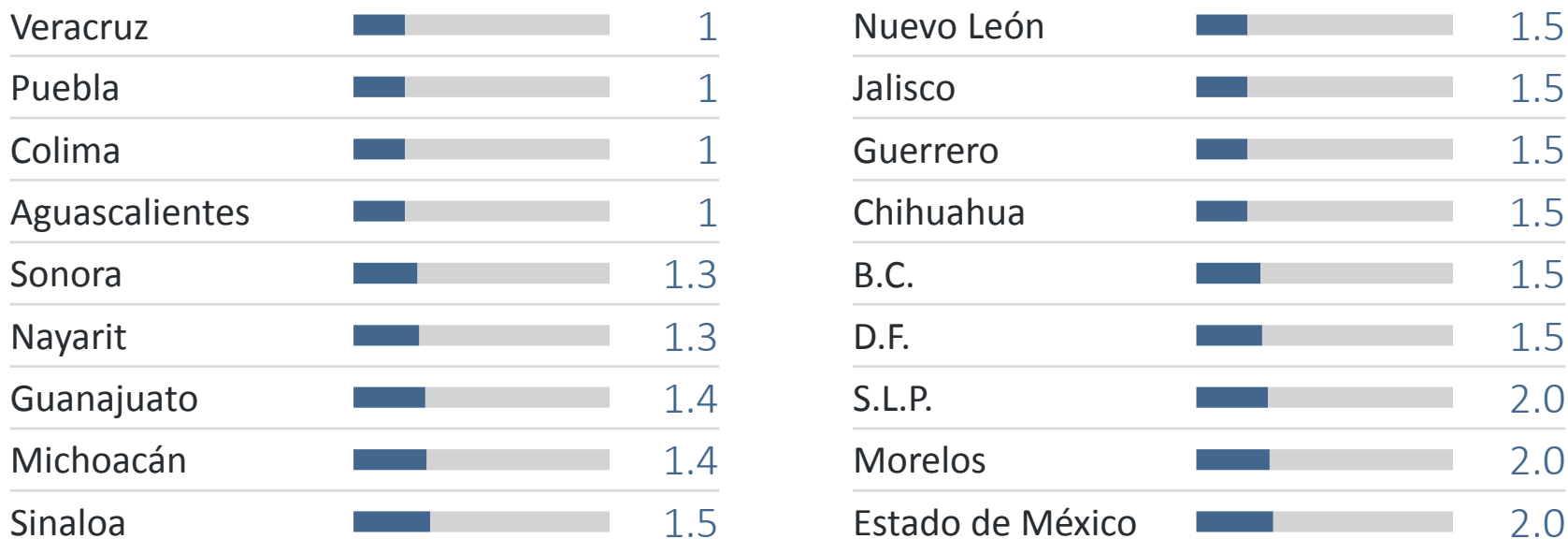
De acuerdo

CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

El personal de la JLCA incurre en actos de corrupción en el desahogo de exhortos

PERSONAL JURÍDICO



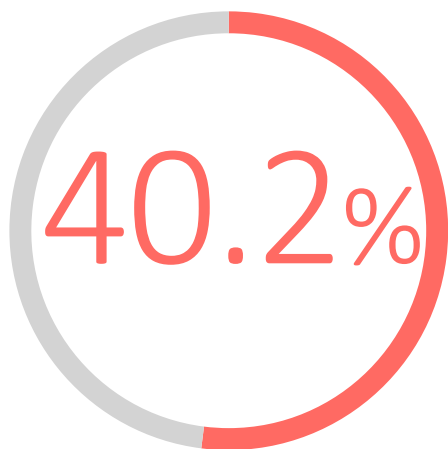
1 "Nunca" 2: "Casi nunca" 3: "Algunas veces" 4: "Casi siempre" 5: "Siempre"

CORRUPCIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

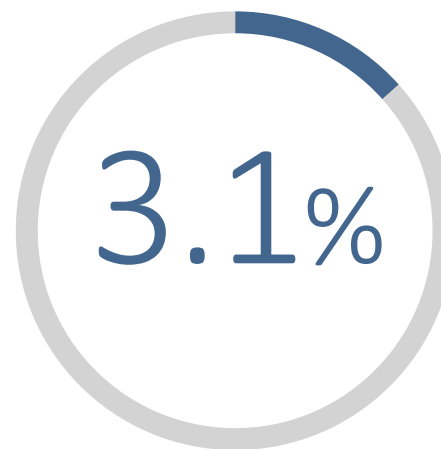
¿Una de las partes entrega el proyecto del laudo para influir en el proyecto?

ABOGADOS LABORALISTAS



De acuerdo

PERSONAL JURÍDICO



De acuerdo

CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Qué opinión existe sobre las condiciones de trabajo en la JLCA?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

Las condiciones de la JLCA no son óptimas

47.1%

81.5%

No sabe si la JLCA tiene salas orales

19.6%

4.1%

El personal de la JLCA es insuficiente

60.8%

84.5%



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



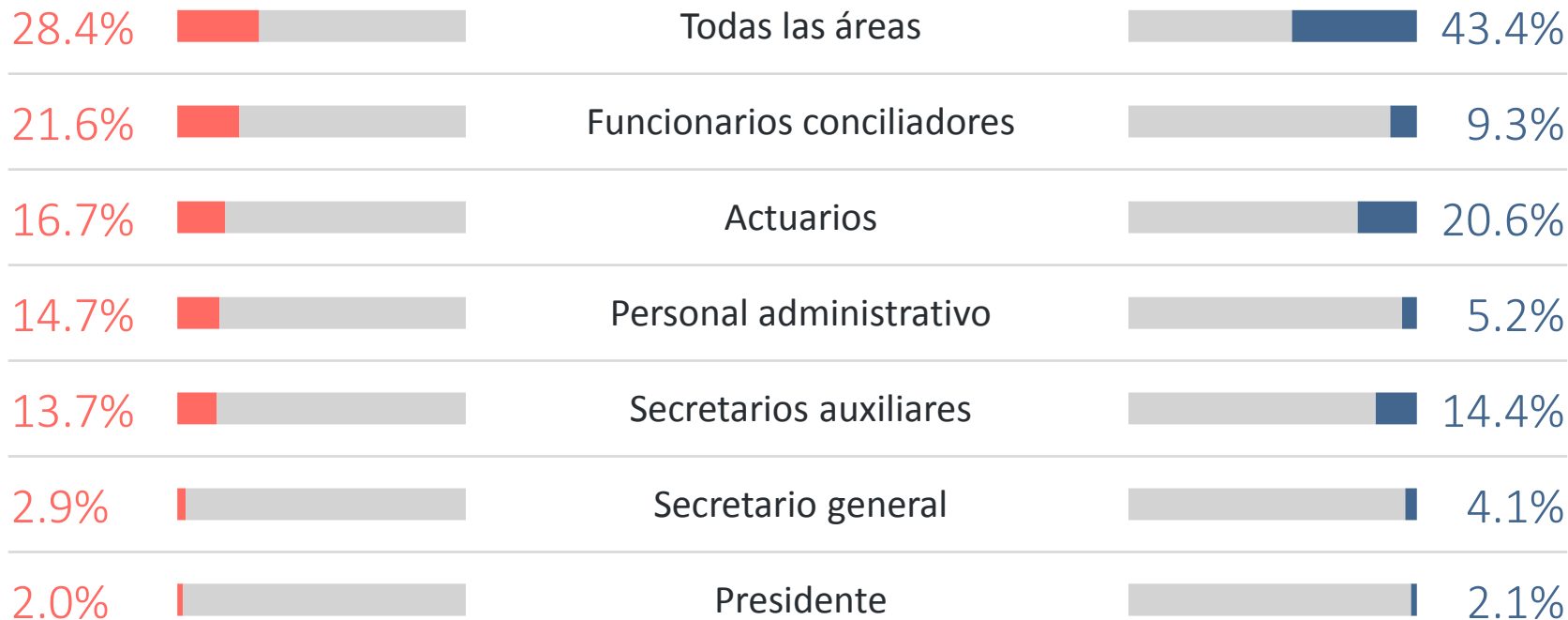
CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Qué área que requiere más personal en la junta?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Número de asuntos (conflictos) en los que interviene al año

ABOGADOS LABORALISTAS

74

PERSONAL JURÍDICO

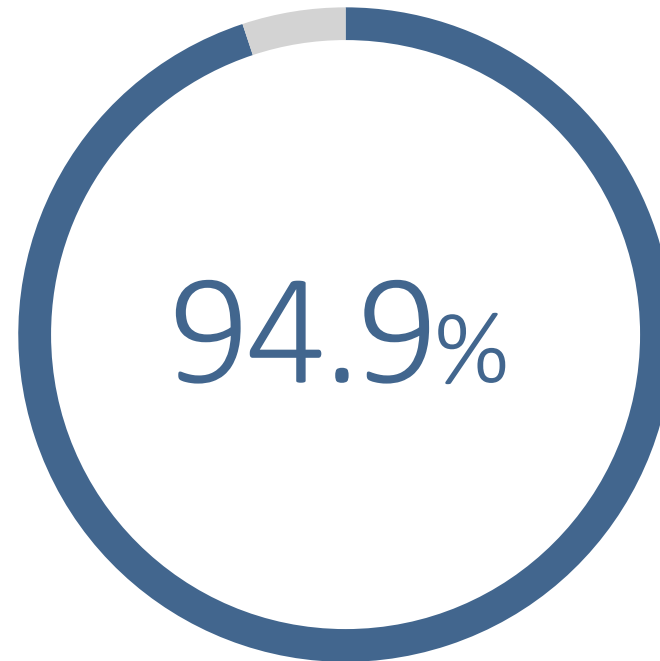
1,267

CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

El salario no es proporcional a la carga de trabajo

PERSONAL JURÍDICO

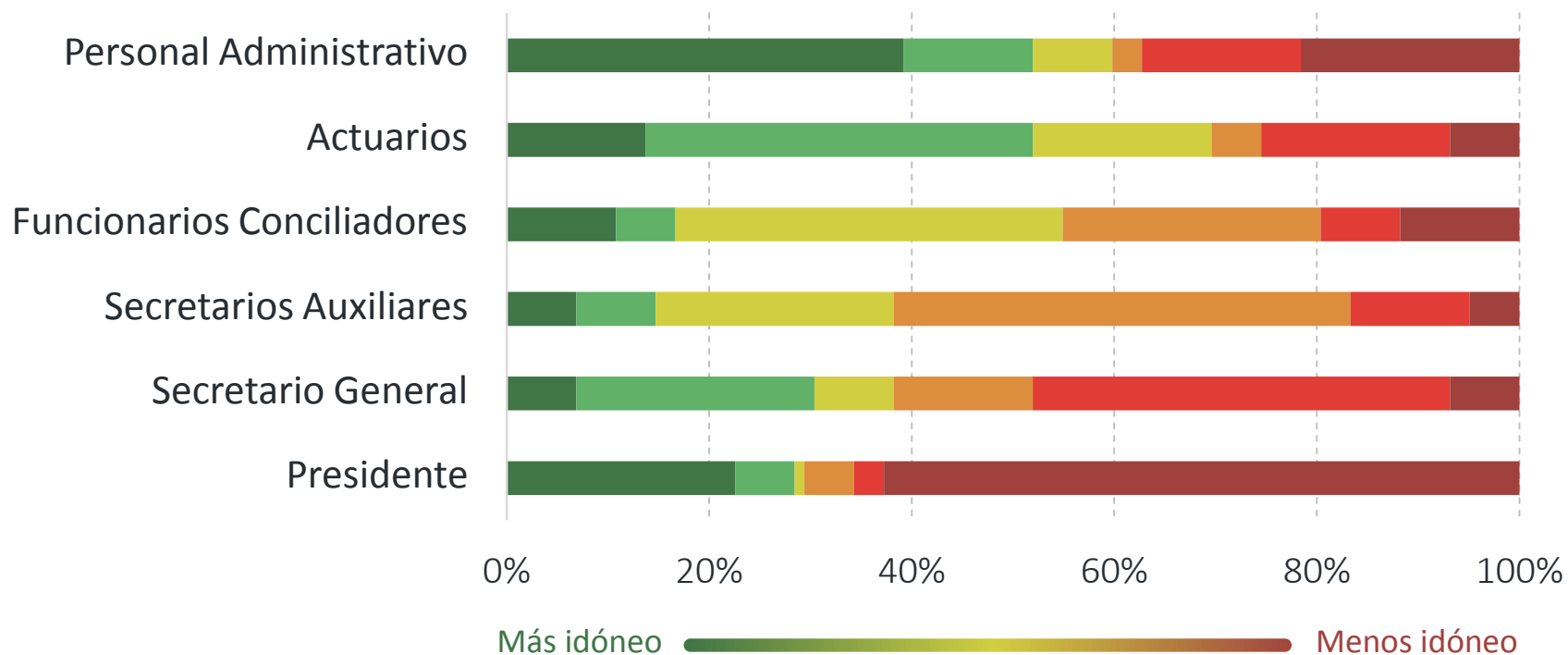


CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Idoneidad del personal de la JLCA

ABOGADOS LABORALISTAS



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

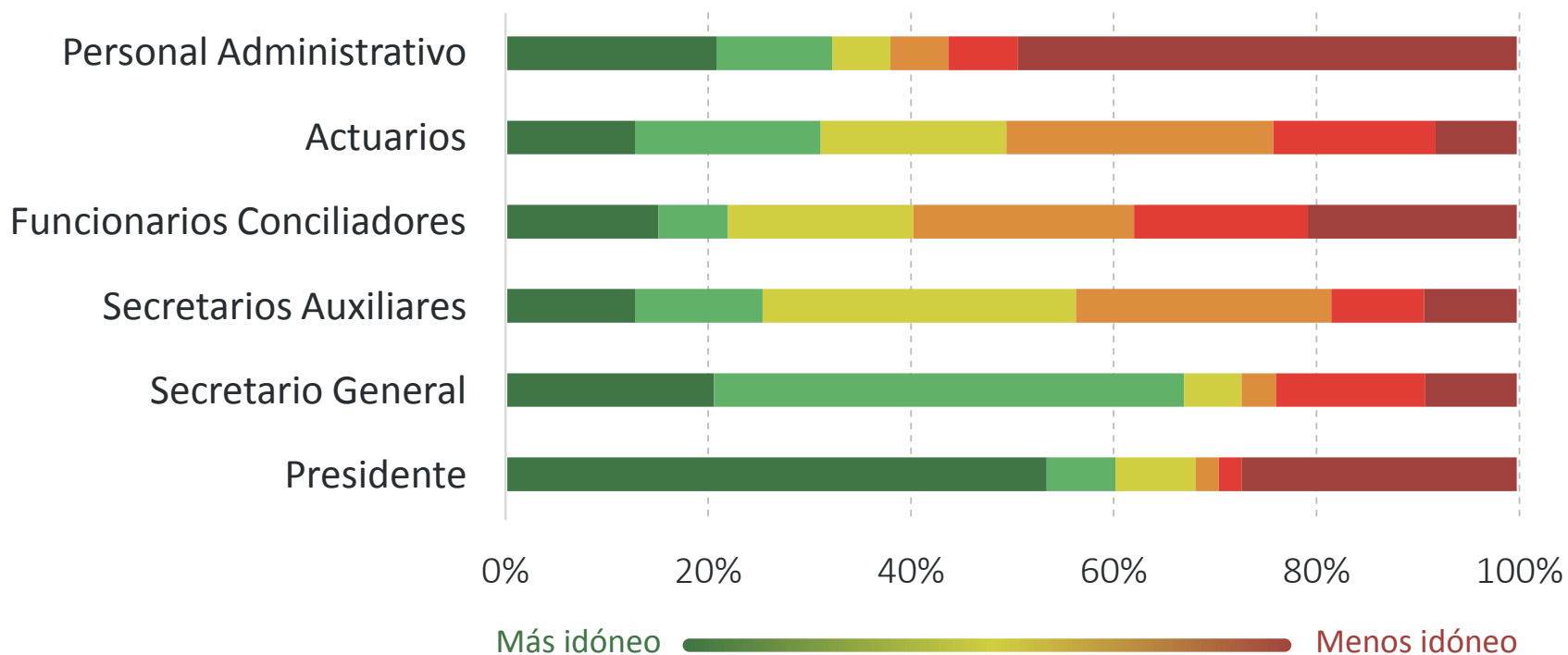


CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Idoneidad del personal de la JLCA

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

IMCO.org.mx

[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)

[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

La carga de trabajo es la principal causa que obstaculiza el correcto desempeño de:

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



En el caso de los conciliadores, para 2.1% es porque no hay conciliaciones y por falta conocimiento



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

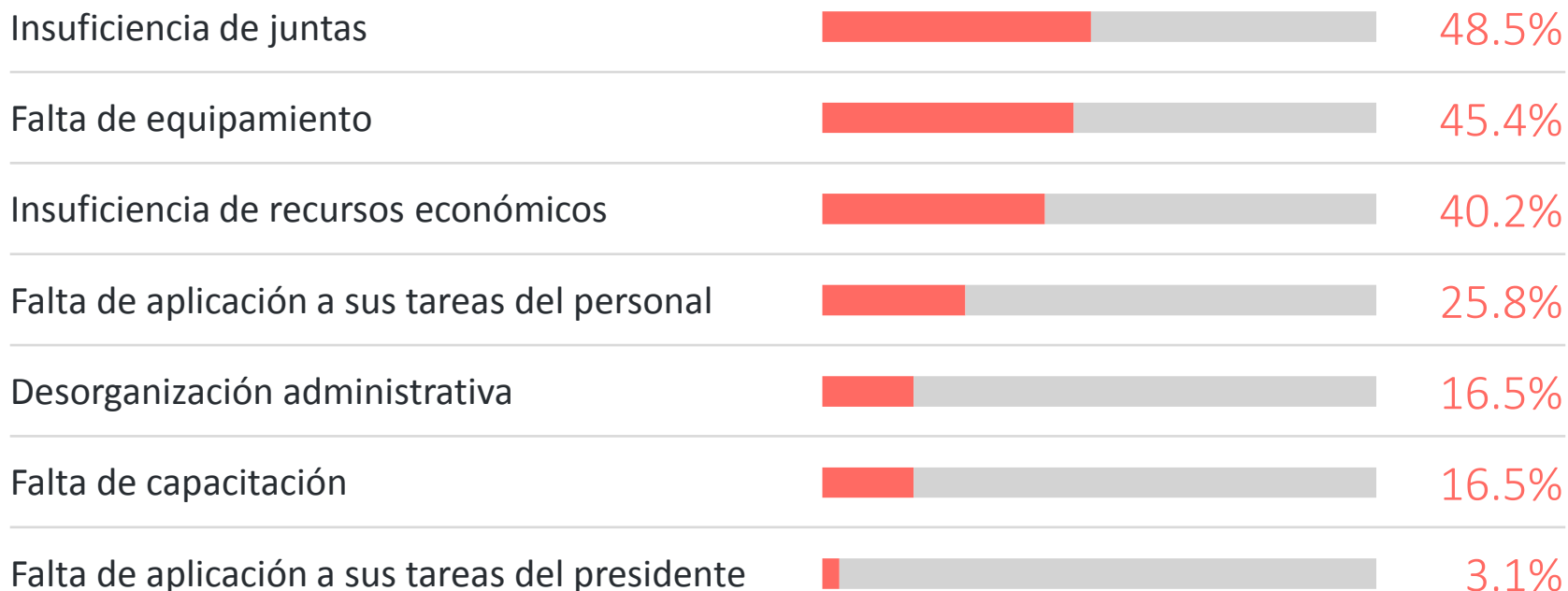


CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

En caso de algún rezago, las causas son:

PERSONAL JURÍDICO

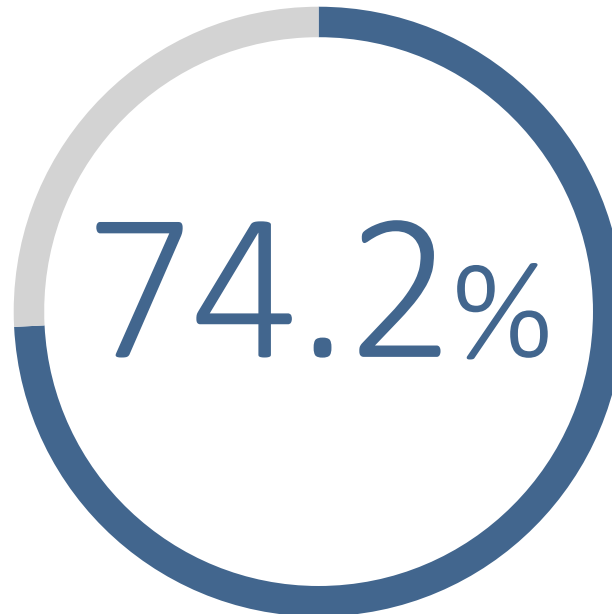


CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Desconocen el reglamento interior y de servicio profesional

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



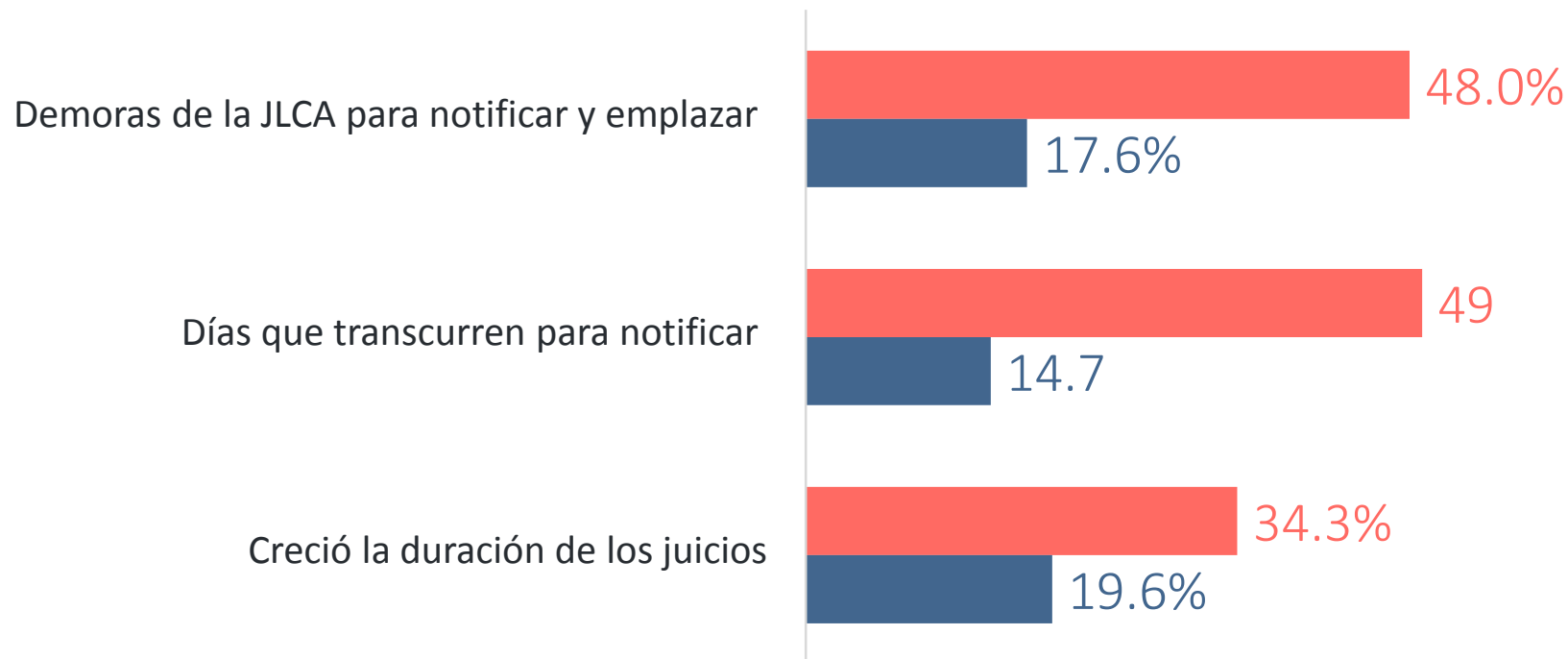
CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Cómo transcurren los tiempos en la JLCA?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



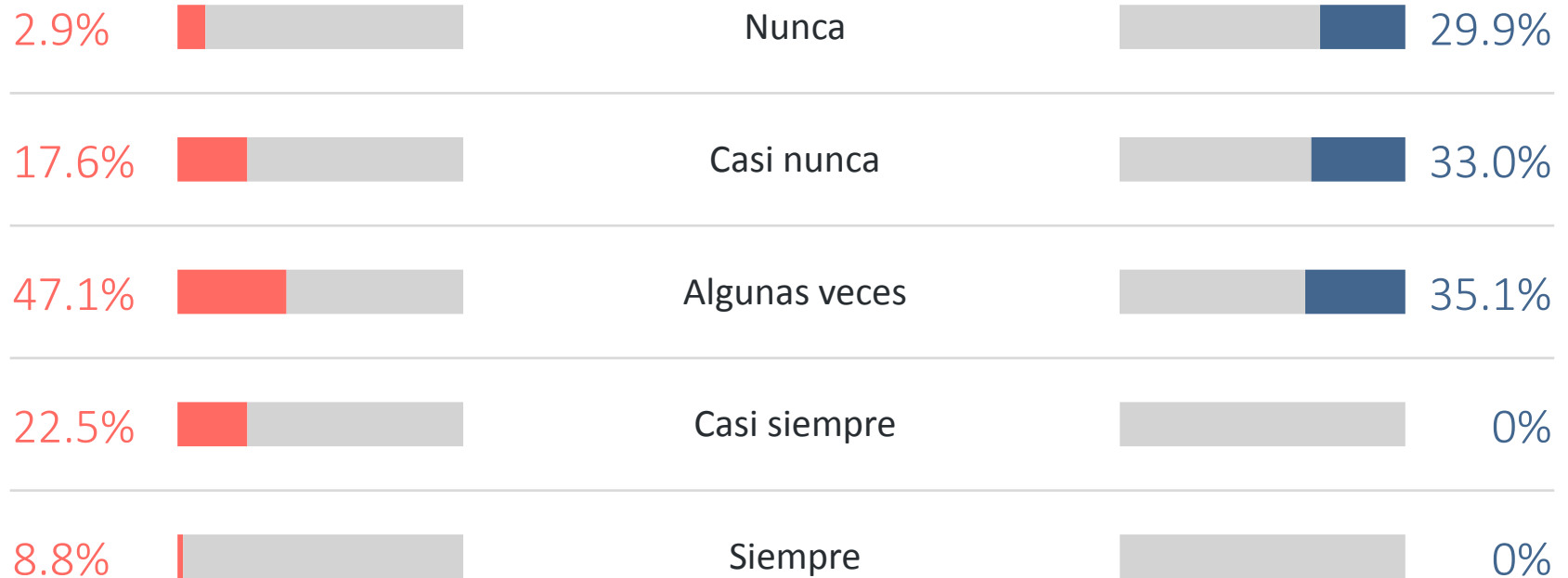
CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

En la práctica, la parte interesada transporta al personal de la junta para dar cumplimiento a otras notificaciones

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



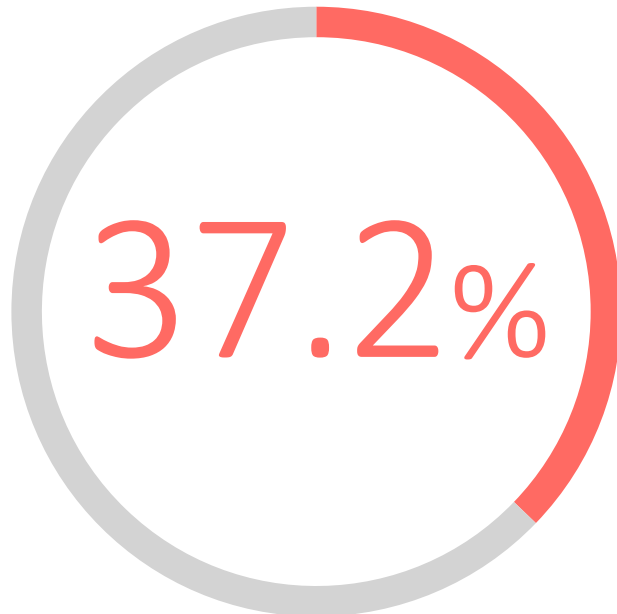
[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

CONDICIONES DE TRABAJO

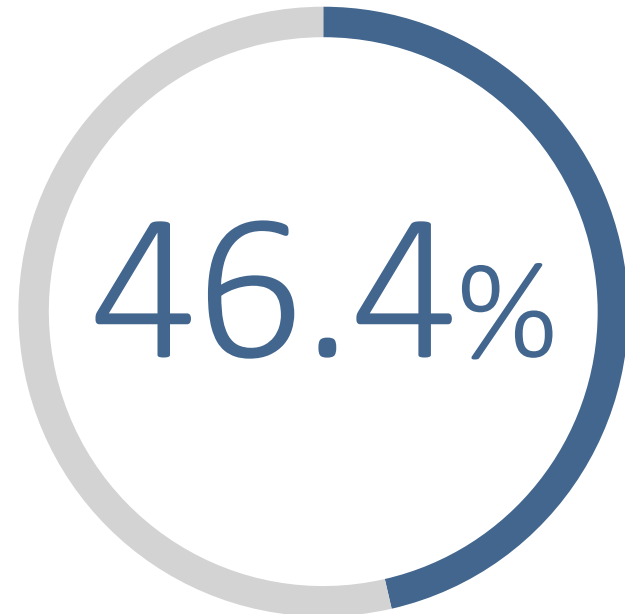
ANÁLISIS JURIMÉTRICO

El promedio de expedientes en que se le invita a conciliar durante todas las etapas del procedimiento es de...

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO



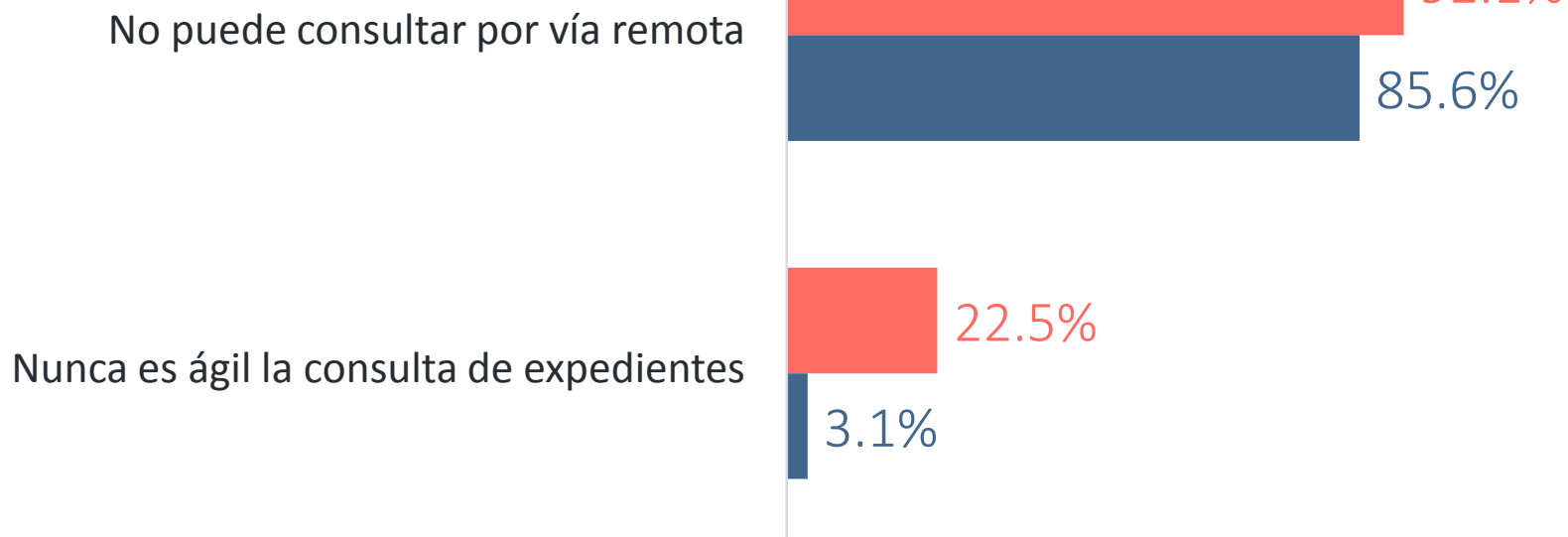
CONDICIONES DE TRABAJO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Qué opinión existe sobre las facilidades de consulta en la JLCA?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

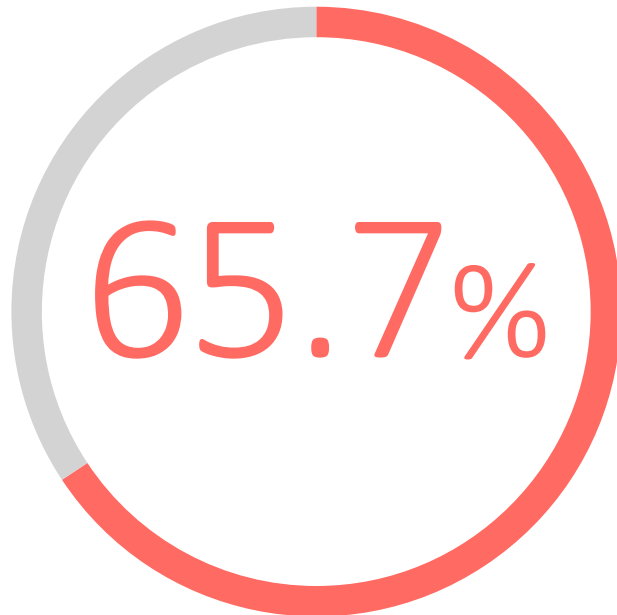


LAUDO

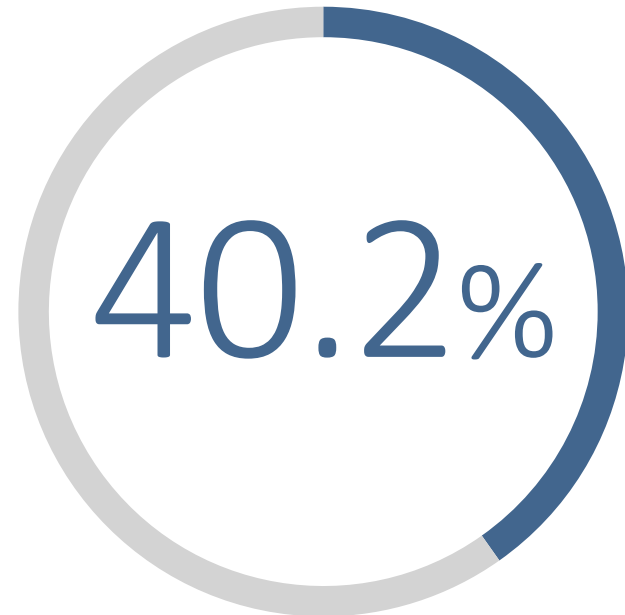
ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Cree que los errores u omisiones de la JLCA provocan nulidades en el procedimiento

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO



Todos los laudos se fundamentan y motivan debidamente

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



LAUDO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Todos los laudos se fundamentan y motivan debidamente

ABOGADOS LABORALISTAS

El 60.8% dijo que no se publican los criterios con los que resuelve la JLCA.

PERSONAL JURÍDICO

Deficiente publicación de criterios con lo que resuelve la JLCA.

No hay homogeneidad en la descripción de los requisitos esenciales del laudo.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral

 IMCO.org.mx

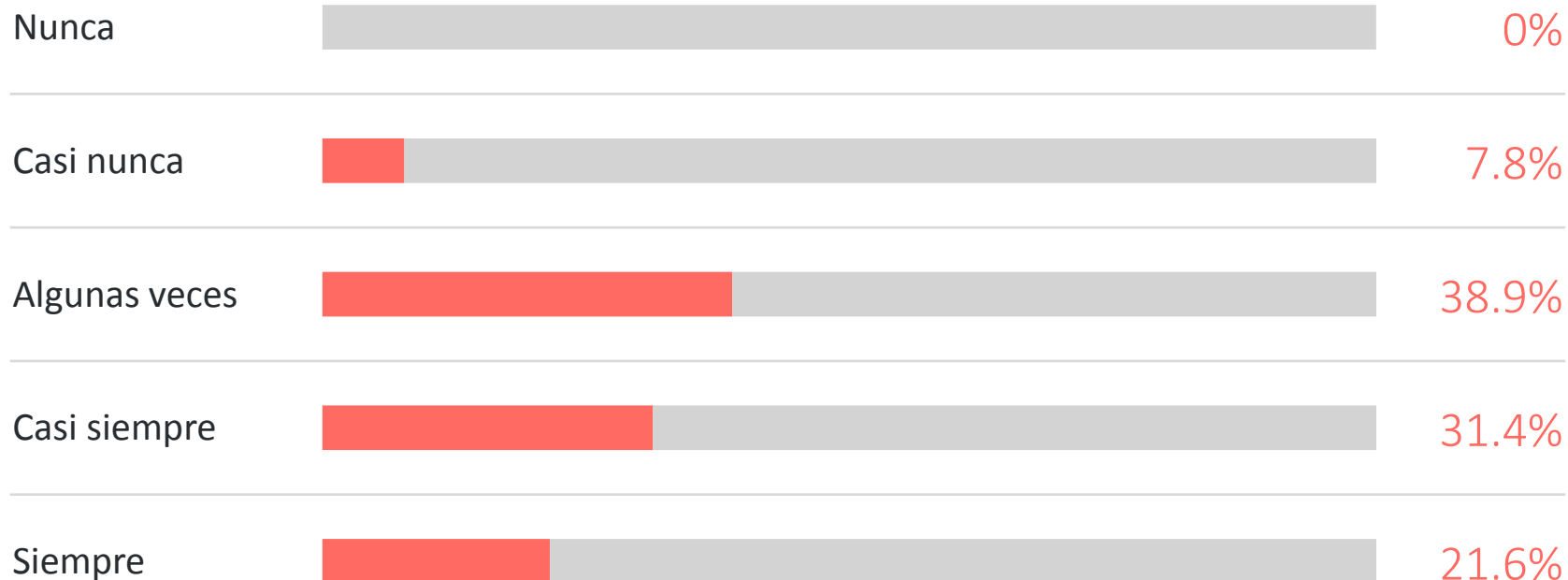
 [@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)

 [/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)

 [/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

¿Hay retrasos en la ejecución de laudos?

ABOGADOS LABORALISTAS



LAUDO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Tiempo promedio que transcurre desde emisión de laudo y ejecución

PERSONAL JURÍDICO



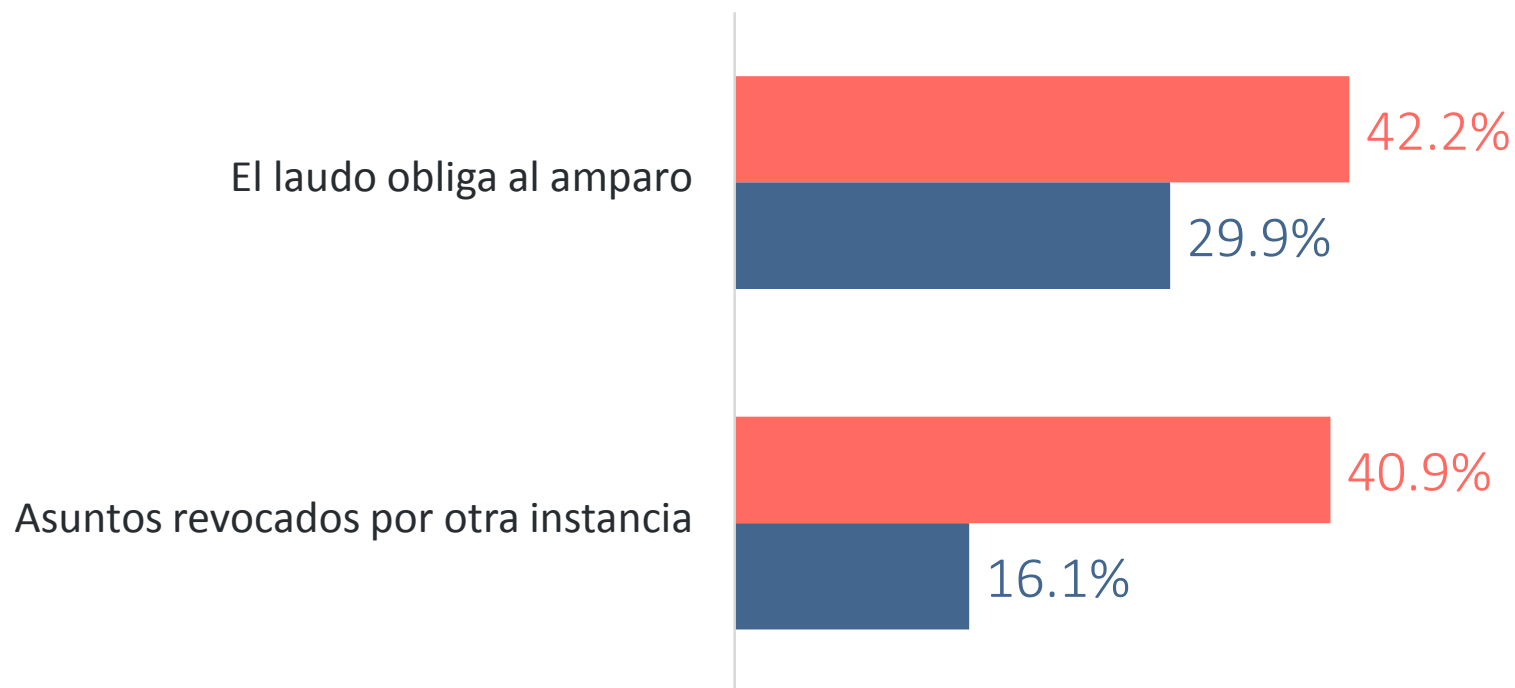
JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



*¿Hay retrasos en la ejecución de laudos?**

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO



MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanciones mencionadas para abogados o actores que incurren en falsedad

ABOGADOS LABORALISTAS

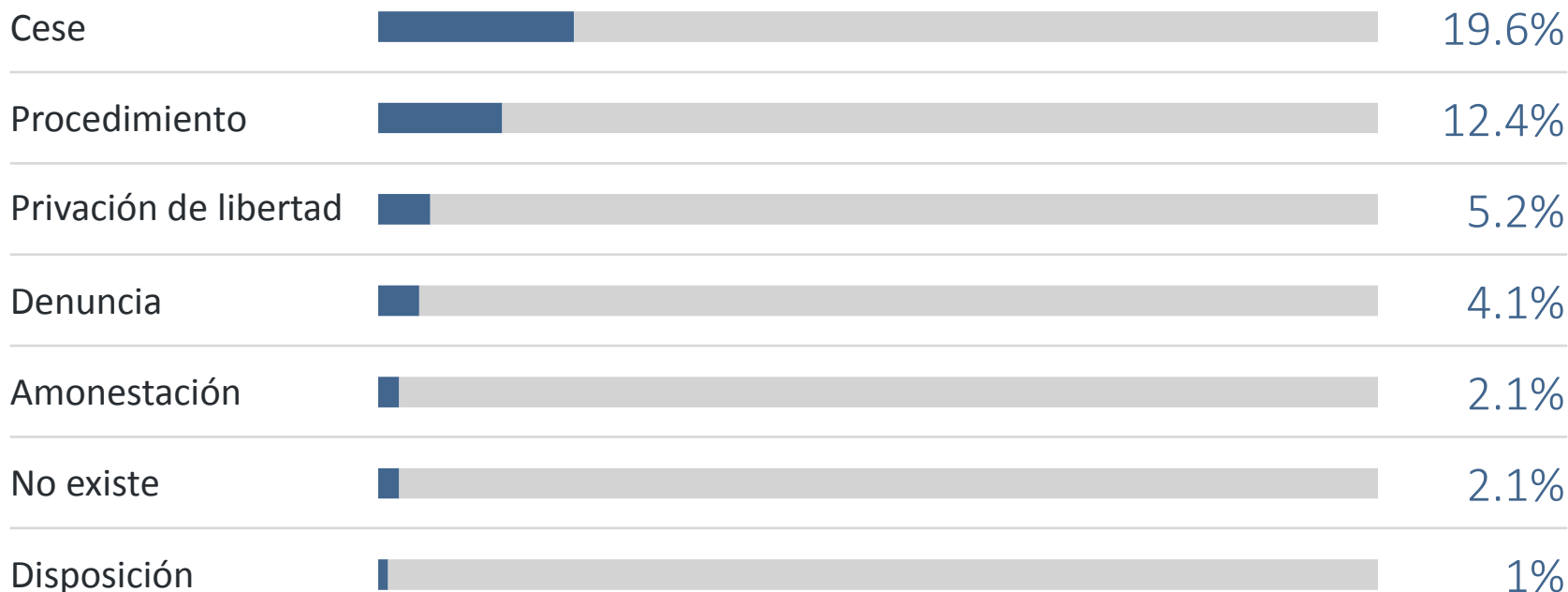


MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanciones mencionadas para personal de la JLCA que incurre en falsedad

PERSONAL JURÍDICO

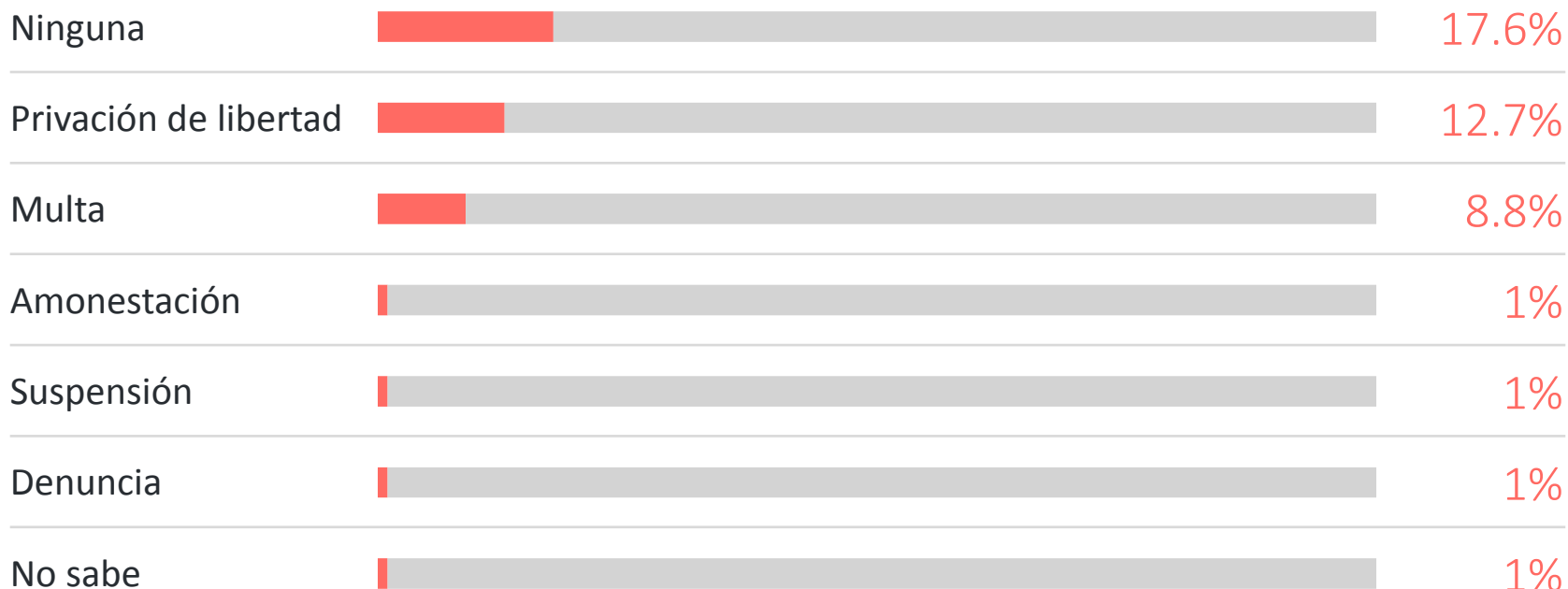


MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanciones a abogados y actores por ofrecer y dar dádivas

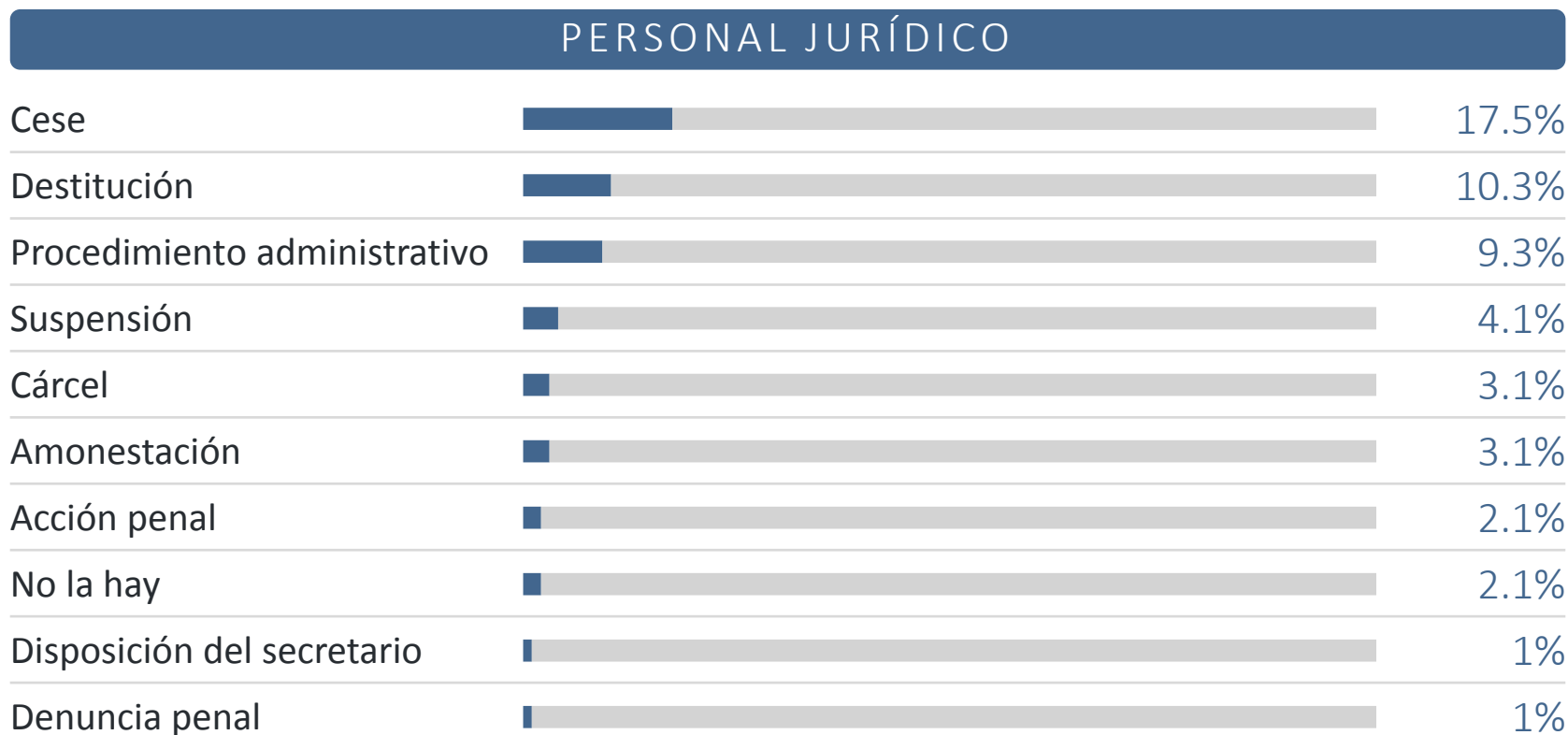
ABOGADOS LABORALISTAS



MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanciones para el personal jurídico que recibe dádivas



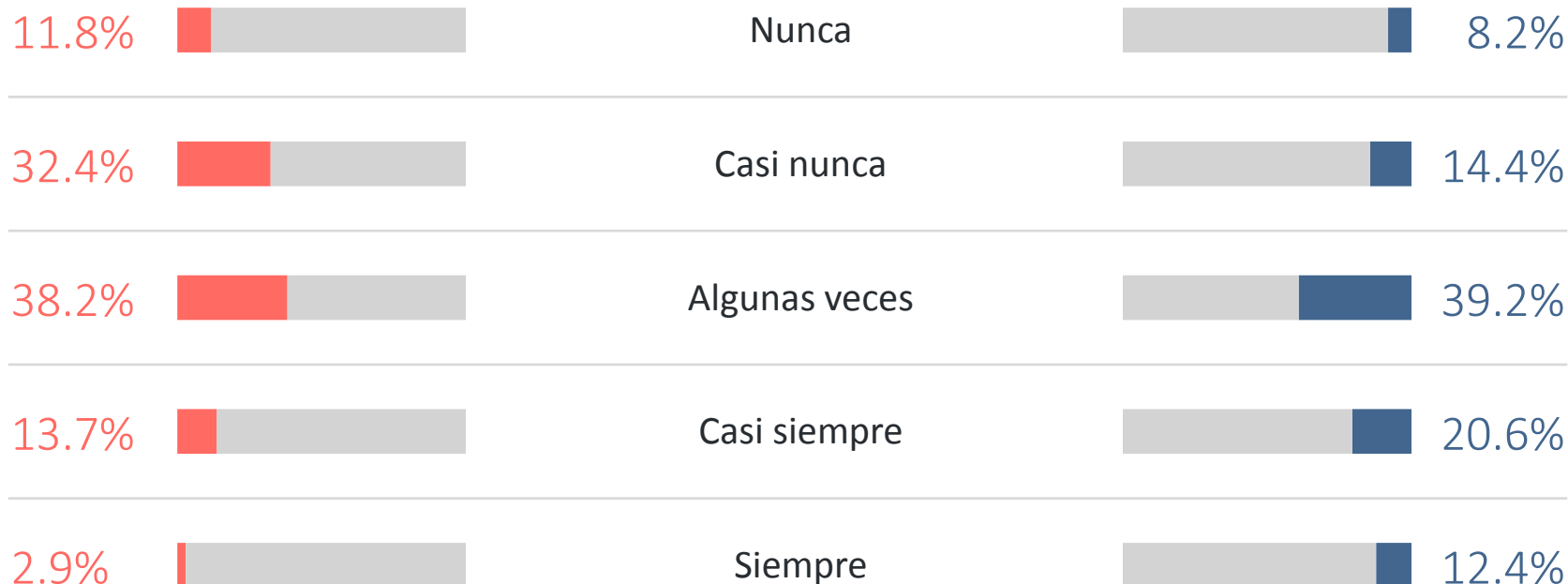
MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Los mecanismos previstos para determinar la responsabilidad en que incurren abogados y/o personal jurídico de la junta son efectivos?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

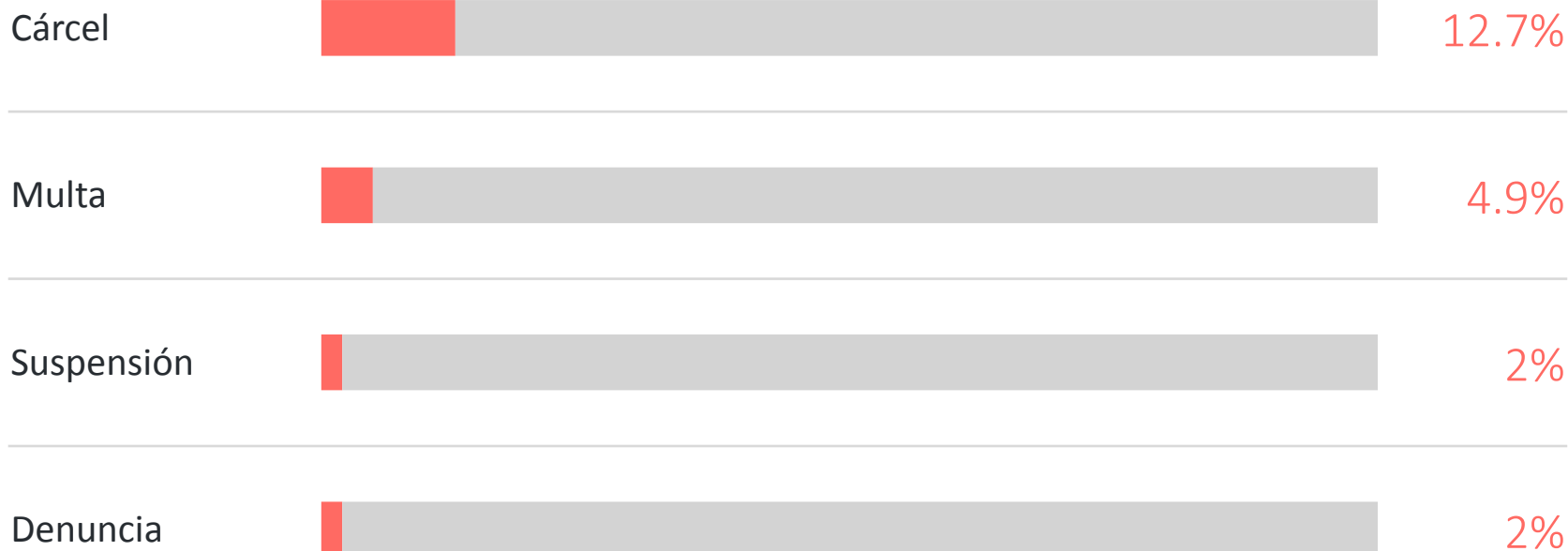


MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanción que se impone por actuaciones dolosas o de mala fe de las partes

ABOGADOS LABORALISTAS

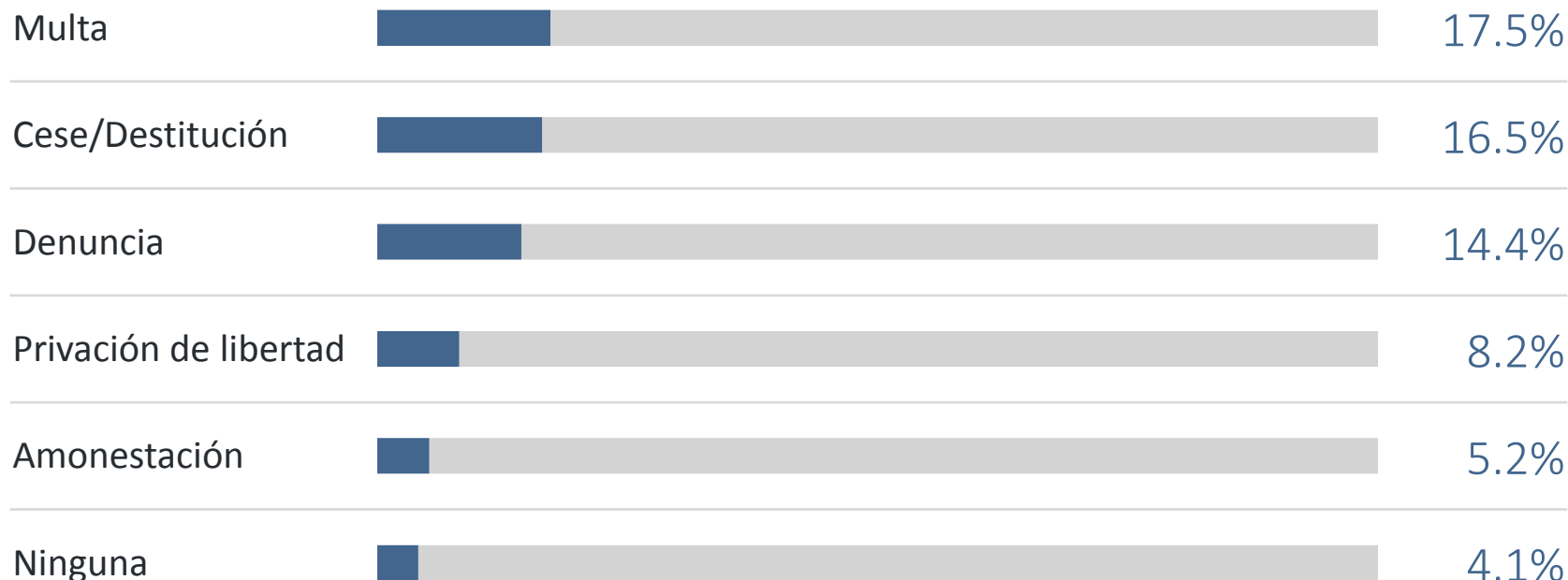


MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Sanción que se impone por actuaciones dolosas o de mala fe de las partes

PERSONAL JURÍDICO



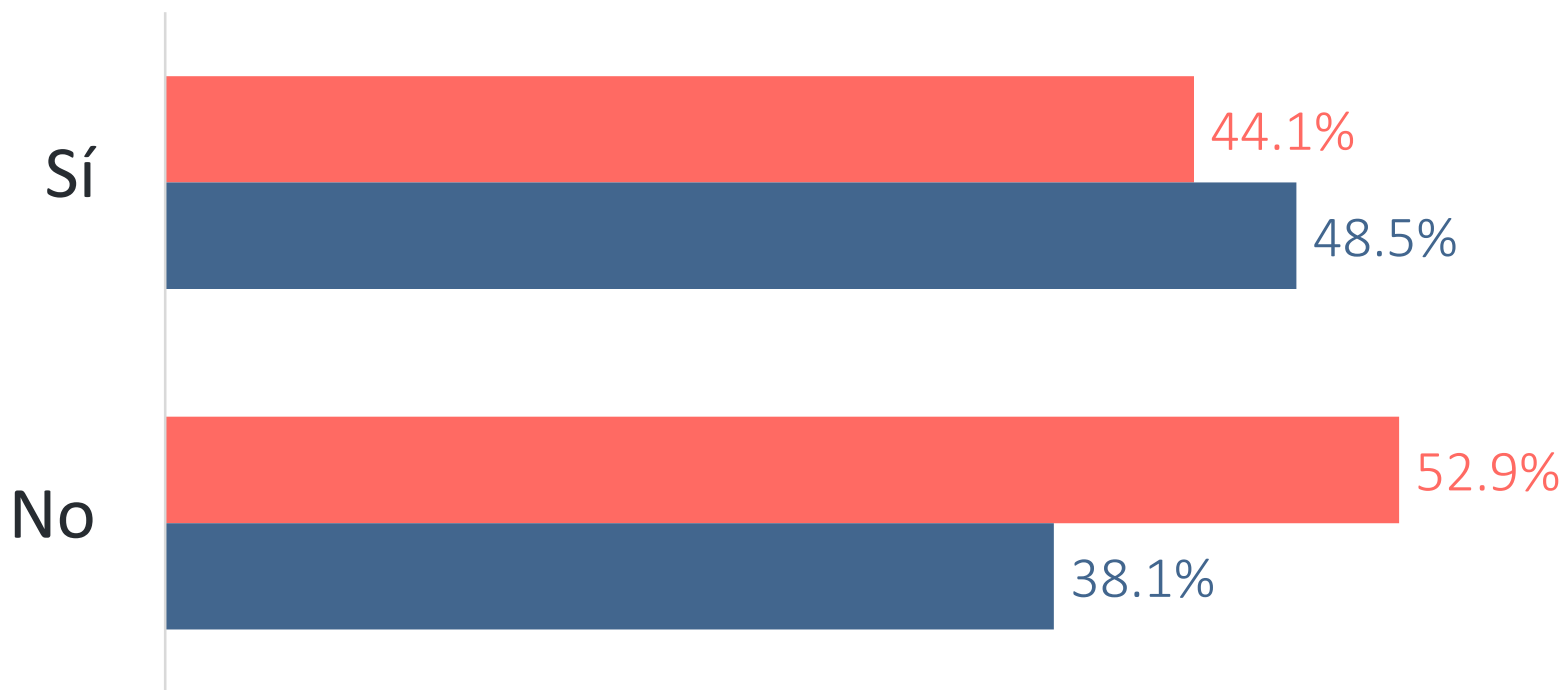
MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

¿Las sanciones por actuaciones dolosas o de mala fe son adecuadas?

ABOGADOS LABORALISTAS

PERSONAL JURÍDICO

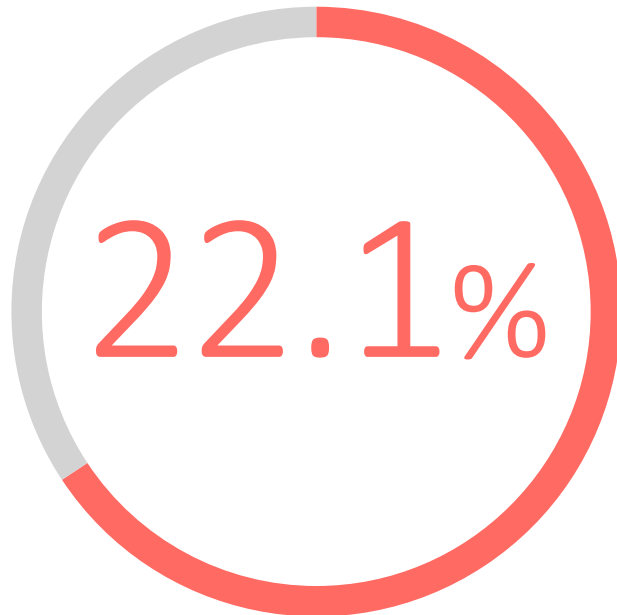


PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR

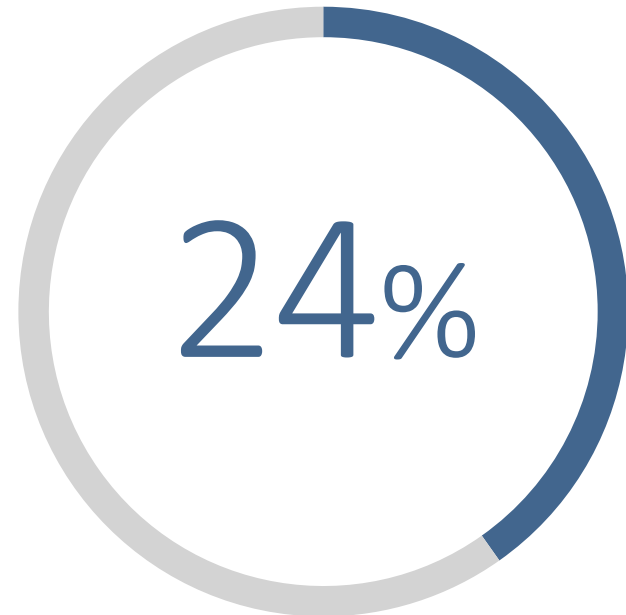
ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Porcentaje de participación de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo en los procedimientos que interviene

ABOGADOS LABORALISTAS



PERSONAL JURÍDICO



MECANISMOS DE CONTROL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Anote las sanciones que imponen al personal jurídico por actuar en desapego a la ley

PERSONAL JURÍDICO

Cese/Destitución		44.3%
Amonestación		23.7%
Procedimiento administrativo		9.3%
Denuncia		4.1%
Multa		4.1%
Privación de libertad		2.1%
Ninguna		1%

No respondieron la clasificación de sanciones que contiene la ley.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

EXPEDIENTES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

EVIDENCIA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

402 EXPEDIENTES

TRAMITADOS POR DESPIDO

INJUSTIFICADO



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx

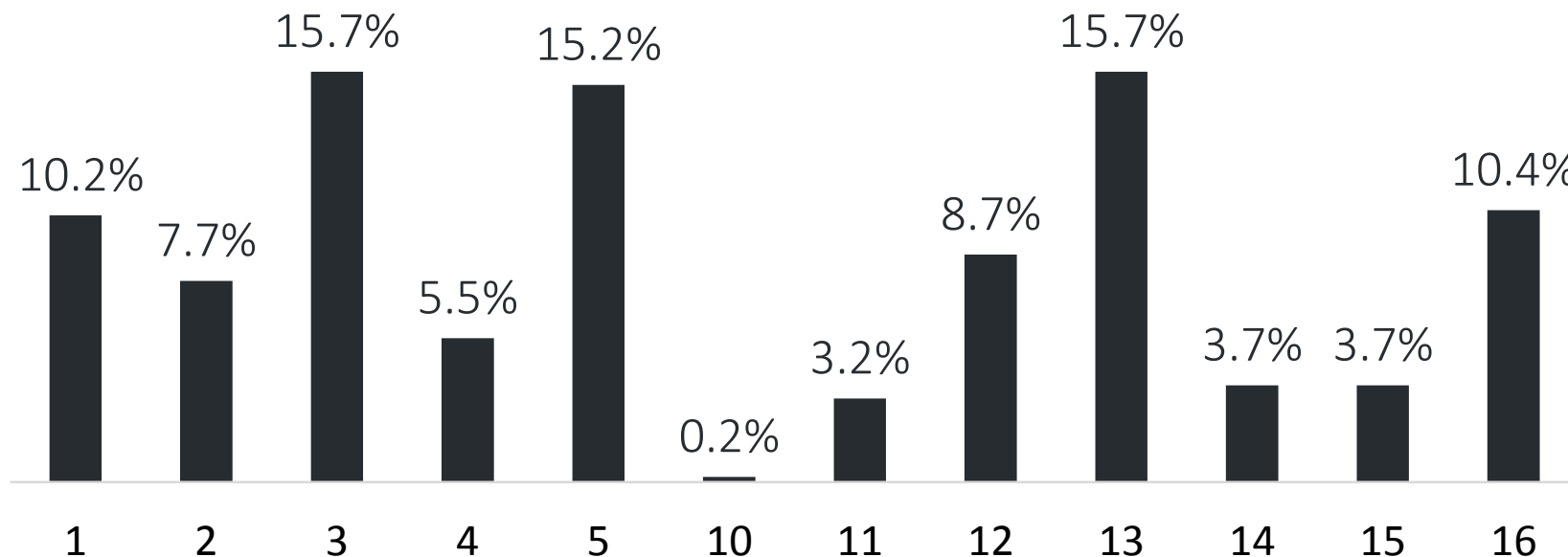


/IMCOmexico

EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Expedientes laborales evaluados por junta



La JLCA de Jalisco se compone de 17 juntas.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



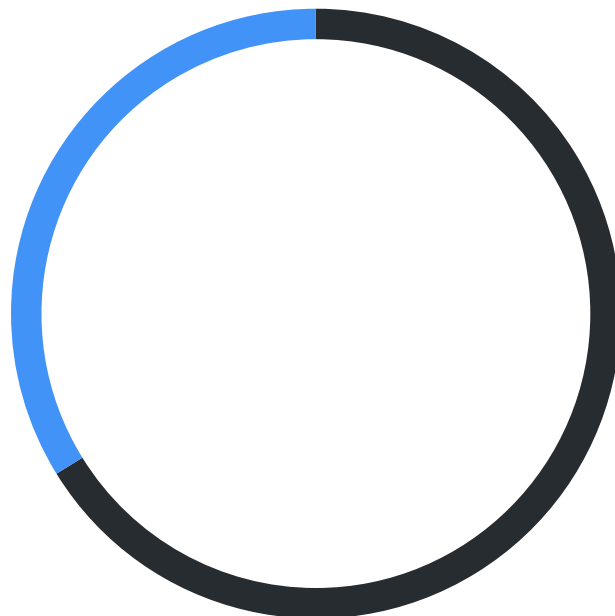
[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

EVALUACIÓN DE EXPEDIENTES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Cálculo / monto promedio

Con salario mínimo
\$12,400
(Valor promedio)



Sin salario mínimo
\$18,706
(Valor promedio)



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



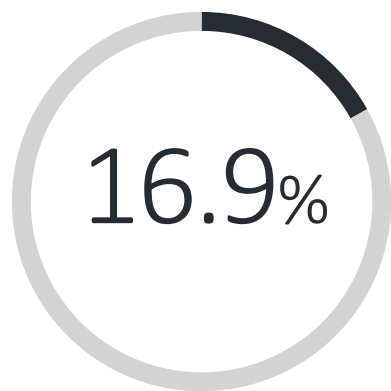
/IMCOmx



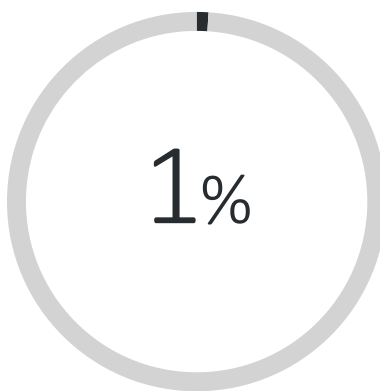
/IMCOmexico

ESCRITO DE DEMANDA

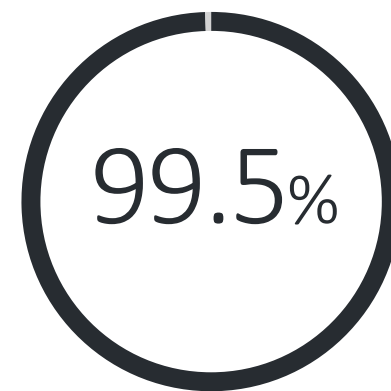
ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Se turnó al pleno
el día de su
presentación



Se ofrecen
pruebas desde
el inicio



Se funda
la competencia
de la JLCA

100%



Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



ACUERDO INICIAL

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



43.5%

Se emitió 24 horas
después



64.9%

Contiene día y hora
para audiencia



75.4%

Se entregó demanda
al demandado

100%

Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes

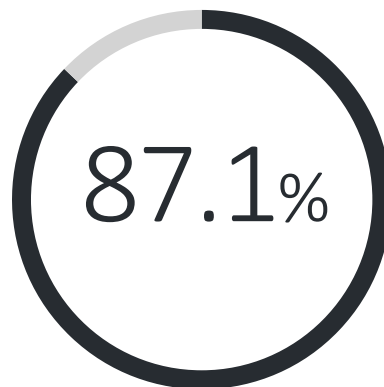


JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



NOTIFICACIONES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Buen nivel
de cumplimiento
de requisitos

Pero... La resolución
solamente se agregó
al: **10.2%**

100%



Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



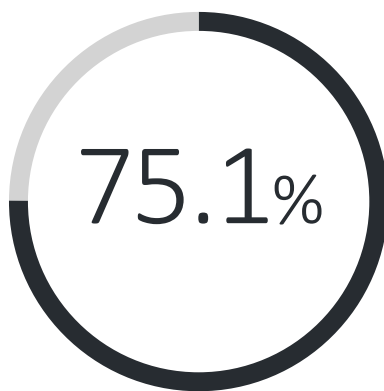
/IMCOmx



/IMCOmexico

CONCILIACIÓN PREVIA

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Ofrecimiento
de conciliación

84.6%



Esta etapa de la evaluación aplica al 84.6% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)

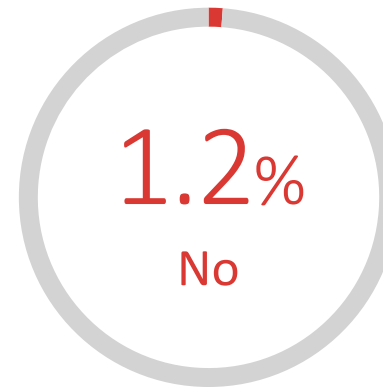


[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

*Inició con presencia de todas las partes
(pueden llegar tarde)*



51.2%



Esta etapa de la evaluación aplica al 51.2% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

AUDIENCIA DE CONCILIACIÓN

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

Presencia de todas las partes y exhorto a conciliar



13.7%



Esta etapa de la evaluación aplica al 13.7% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



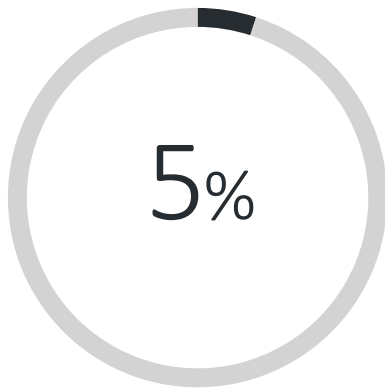
[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



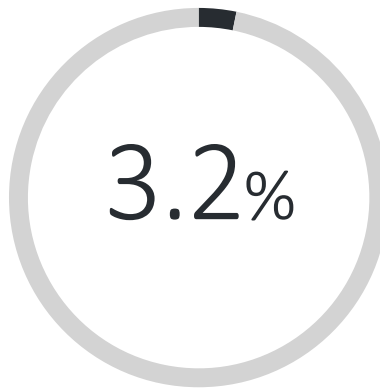
[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

AUDIENCIA DE OFRECIMIENTO Y ADMISIÓN DE PRUEBAS

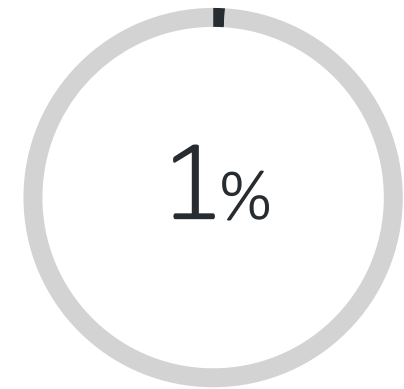
ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Están presentes
ambas partes



Se desahogaron
pruebas



Se certificó que ya no
hay pruebas

6.2%



Esta etapa de la evaluación aplica al 6.2% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOMx](https://twitter.com/IMCOMx)



[/IMCOMx](https://www.facebook.com/IMCOMx)



[/IMCOMexico](https://www.youtube.com/IMCOMexico)

PRUEBAS OFRECIDAS

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

DEMANDADO

ACTOR

5.2%		Confesional		6%
4%		Documental		4%
3.7%		Testimonial		4%
1%		Pericial		0.5%
0.2%		Inspección		3.2%
5%		Presuncional		6.2%
5.2%		Instrumental de Actuaciones		6.2%

6.2%



Esta etapa de la evaluación aplica al 6.2% de expedientes

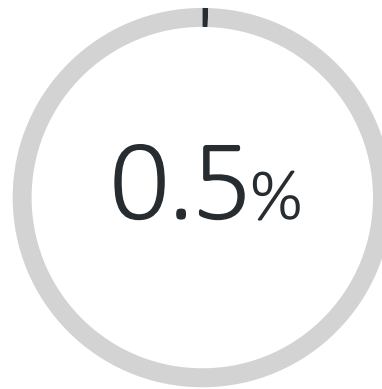


JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



LAUDO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Expedientes
con
laudo

0.5%



Esta etapa de la evaluación aplica al 0.5% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



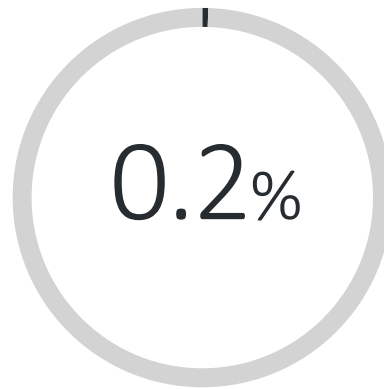
[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

LAUDO

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Laudos notificados
y cumplidos en
tiempo

0.5%



Esta etapa de la evaluación aplica al 0.5% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



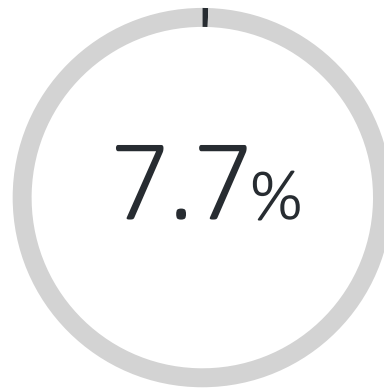
[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)

PROCURADURÍA DE LA DEFENSA DEL TRABAJADOR

ANÁLISIS JURIMÉTRICO



Participación de la Procuraduría de la Defensa del Trabajador en representación del actor

100%



Esta etapa de la evaluación aplica al 100% de expedientes



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



[IMCO.org mx](http://IMCO.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

CONCLUSIONES



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



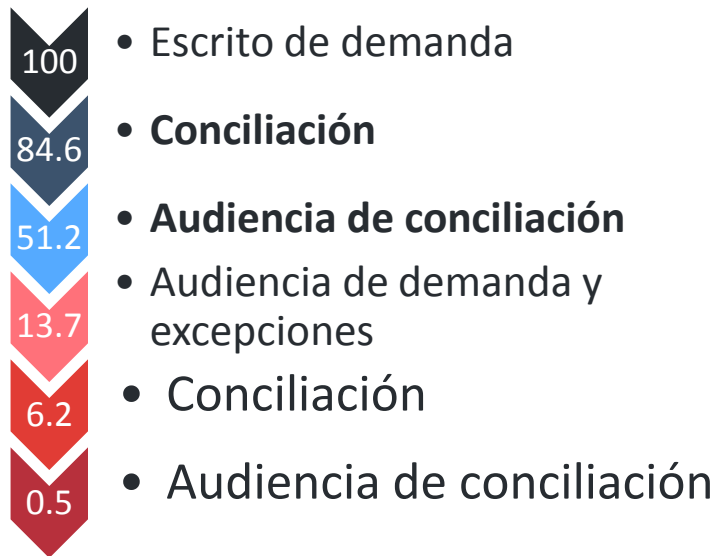
[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

La información obtenida a partir de ciudadanos, abogados particulares, servidores públicos y expedientes de despido injustificado tramitados en 2012, muestra que el procedimiento laboral no funciona eficientemente.

ETAPAS DEL PROCEDIMIENTO



JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

- La gran mayoría sirvió solamente para conciliar.
- No hay pruebas, no hay audiencias, no hay laudos, no hay evidencia de que sea un conflicto laboral y sí una conciliación.
- Lo observado en Jalisco no es producto de un año o una administración.
- Es la consecuencia de no poner atención, durante décadas, a la demanda de modernizar y mejorar una institución que imparte justicia laboral y que ha ido evolucionando.



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

JUSTICIA LABORAL INEFICIENTE

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

No basta con tener una ley en papel y edificios. Se requiere analizar las condiciones reales en las que se imparte justicia para entender, por ejemplo:

- ¿Por qué un abogado participa en 74 expedientes al año y el servidor público en 1,267?
- ¿Por qué de 402 expedientes, solamente en el 0.05% se dictó laudo?
- ¿Por qué todos coinciden en que las condiciones de la JLCA no son adecuadas?
- ¿Por qué no hay información de aplicación de sanciones?
- ¿Por qué no se aprovechan más los mecanismos de conciliación?



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico

RECOMENDACIONES

SIGUIENTES PASOS
PARA JALISCO...



JUSTICIA LABORAL: ANÁLISIS JURIMÉTRICO · #JusticiaLaboral



[IMCO.org.mx](https://www.imco.org.mx)



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://www.facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://www.youtube.com/IMCOmexico)

RECOMENDACIONES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

1 | Eficientar el funcionamiento de la plantilla laboral

3 | Procuraduría de la Defensa del Trabajo más participativa

Capacitaciones a personal jurídico

2

Aprovechamiento de Tecnologías de Información y Comunicación

4



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



RECOMENDACIONES

ANÁLISIS JURIMÉTRICO

5 | Implementación de salas orales

7 | Manual ciudadano de derechos y obligaciones en lenguaje ciudadano

Sanciones eficaces

6



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org mx



@IMCOmx



/IMCOmx



/IMCOmexico



**JUSTICIA
LABORAL**
JUSTICIA TRANSPARENTE

Manuel J. Molano
Director General Adjunto
@mjmolano

Ricardo Corona
Abogado General
@RichCorona



JUSTICIA LABORAL, JUSTICIA TRANSPARENTE · #JusticiaLaboral



IMCO.org.mx



[@IMCOmx](https://twitter.com/IMCOmx)



[/IMCOmx](https://facebook.com/IMCOmx)



[/IMCOmexico](https://youtube.com/IMCOmexico)